



**SCHAEFFLER**

**ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica**

**Zápisnica zo zasadnutia VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica,  
konaného dňa : 10.9. 2021 od 12:00 hod. do 14:00 hod.  
v kancelárii ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.**

**Program:**

1. Privítanie členov VZO
2. Členská základňa
3. Fluktuácia personálu
4. Plán práce
5. Kolektívna zmluva (KZ) – návrhy
6. Sociálny fond
7. Reťazové napínače – seg. G
8. Európska podniková rada (EPR)
9. Podnety z výroby
10. Bonusy, zľavy a regenerácia našich členov
11. Záver

1. Predseda p. František Matúš privítal na zasadnutí členov VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.

**2. Členská základňa**

Zvýšenie členskej základne je o 25,92 %.

Opätovné prijímanie – návrat našich členov - VZO jednomyselne odhlasoval pre členov, ktorí v minulosti vystúpili z našej organizácie, že sa im bude zarátavať aj doba, čo u nás neboli. Chceme umožniť opätovný vstup všetkým našim bývalým členom, ktorí sa pre to rozhodnú s automatickým započítaním dĺžky ich predchádzajúceho členstva. Môžu tak využívať výhody, ktoré sa viažu na dĺžku členstva. Bude to platiť od 1.1.2022.

**3. Fluktuácia zamestnancov**

Veľa nových zamestnancov sa vo firme „neudrží“ a odchádzajú už po 2-3 mesiacoch.

Zamýšľali sme sa, prečo tak tomu je. Je potrebné zlepšiť komunikáciu a prácu s novoprijatými zamestnancami (mohli by pomôcť aj HR partnerky na jednotlivých segmentoch).

Je potrebné dať im šancu od skúsených zamestnancov a pristupovať citlivo pri zaškoľovaní.

Zaškoľujúci zamestnanec by preto mal mať oveľa väčšiu odmenu ako má teraz.

Suma 0,17,- Eur za zaškoľovanie za hodinu je naozaj príliš málo.

Väčšia suma byť mohla byť dobrým nástrojom, aby zamestnanci boli trpezlivejší k novým zamestnancom, ktorých zaškoľujú a mohli by sa im viac venovať.

Niekedy sa stane, že pracovne starší pracovníci neprijmú nových zrovna najlepšie do kolektívu.

Bolo by najlepšie, aby svoje pracovné skúsenosti prenášali aj na nových kolegov.

**4. Plán práce –**

Segmenty sú stabilizované. Nárast práce je. Vo firme funguje trh práce – segmenty, ktoré majú menej zákaziek (seg.P21 a seg.P32) prechádzajú na segmenty, ktoré majú navýšenie potrieb.

## 5. Kolektívna zmluva (KZ) - návrhy

Ku každému návrhu do KZ musí byť argumentácia.

Uvítame návrhy do KZ od všetkých zamestnancov. Je dôležité k nim uviesť aj argumenty.

Nestačí len vypísať 20 návrhov, ale je dôležité opísať prečo.

Spracujeme to, či je to reálne, nereálne.

Čas stále je a je potrebné dávať tieto body. Všetko potom zhrnieme kolegom do MOAS, aby sme spoločne dosiahli náš cieľ a od zamestnávateľa získali čo najviac výhod pre všetkých zamestnancov.

Náš spoločný záujem  
SPRAVODLIVÁ MZDA, KTORÁ ZABEZPEČÍ ZAMESTNANCOVI A JEHO RODINE DÔSTOJNÚ  
ŽIVOTNÚ ÚROVEŇ

## 6. Sociálny fond

Budeme mať stretnutie so sociálnym firemným fondom. Tento rok sa nevyužíval sociálny fond naplno – neprispievalo sa na žiadne kultúrne podujatie (v minulosti Skalické dni, Cibulafest a podobne-dotovali sa vstupenky).

Chceme vedieť, čo sa s týmito peniazmi deje. Sú to všetko peniaze zamestnancov, tak sa majú aj pre ľudí využiť.

My, keď sme minulý rok robili menej akcií pre členov – kvôli corona kríze bolo veľa akcií pozastavených, tak sa peniaze využili na to, že sa pridalo našim členom viac k Vianociam. Dostávali 80,- Eur.

## 7. Reťazové napínače – seg. G

Stále nám nebola predložená písomná verzia dodatku, ktorý budú dávať podpisovať sedemdesiatim zamestnancom.

Pre dotknutých by sa nemalo nič meniť. Hneď ako budeme mať informácie, tak budeme dotknuté osoby informovať. Vedenie podniku nás uistilo, že pre zamestnancov, ktorí prechádzajú pod novú firmu sa nič meniť nebude.

Preveríme to všetko hlavne z právnického hľadiska. Nepáči sa nám to. Veríme, že sa zamestnanci cítia v neistote. Vedenie sa tvári, že zamestnanci nebudú škodní.

V žiadnom prípade zamestnanci nesmú nič podpisovať, kým si nové dodatky k zmluvám nepreveríme.

Má prísť aj k prechodu povinností a práv. Pre zamestnancov by mali aj naďalej platiť všetky benefity, kolektívna zmluva, odpracované roky.

Zamestnanci by nemali ukončiť pracovný pomer so Schaeffler Skalica. Všetko sa ešte preveruje.

## 8. Európska podniková rada (EPR)

EPR sa konala 13.-15.7.2021 v Bambergu. Všetkých 12 delegátov prezentovalo problémy vo svojej krajine. Vysvetlili si súčasný stav transformácie automobilového priemyslu smerom k elektromobilite a digitalizácii. Objasnili si tiež ekonomickú stratégiu, ktorú Schaeffler plánuje použiť k zvládnutiu transformácie a čo môžu podnikové rady a odbory podniknúť pre zaistenie pracovných miest vo svojich závodoch.

Delegátom bola predstavená súčasná hospodárska situácia koncernu a úsilie udržateľnosti. Delegáti európskej podnikovej rady očakávajú, že vedenie vynaloží väčšie úsilie pre zaistenie zamestnanosti. Veľa pracovných miest bolo a je presúvané zo západnej a južnej Európy do východnej Európy a teraz tiež priamo do ešte lacnejšej východnej Ázie.

Mnohopočetné dotazy viedli k živej debate o rozdielnych ekonomických a pracovných podmienkach a odborových štruktúrach v jednotlivých krajinách a možnostiach ich zlepšenia.

Celkový počet zamestnancov v spoločnosti Schaeffler je v celom svete 60 064.

Pokles od roku 2019 je 9%.

Najnovšia prognóza práce by mala byť na tento rok podobná ako tomu bolo v roku 2019.

Výhľad práce je dobrý. Vo všetkých regiónoch vládne oživenie. Na konci roka 2021 by sme mali byť v pluse 12%.

Program SPACE – maximálne racio – týka sa to predovšetkým Nemecka, Francúzska. Nás nie. V závodoch bude dochádzať k automatizácii výroby. To znamená, že v niektorých podnikoch sa rušia pracovné miesta.

## 9. Podnety z výroby

**Rúška** – zamestnancov trápia rúška – zle sa cez nich dýcha a človek je zničený z toho, keď ich musí mať 8 hodín na tvári. A s respirátorom sa dýcha ešte horšie.

Spolu s vedením chodíme zástupcovia zamestnancov kontrolovať nosenie rúšok. Nikoho to neteší, ale je to potrebné vydržať a chrániť seba aj svojich kolegov a následne aj svoju rodinu.

### Nové prémiový systém

Je to nespravodlivé. Malo by byť vždy komunikované a riadne vysvetlené od vedúceho tímu, keď svojmu zamestnancovi strhne prémie.

V daný moment si to musí so svojím zamestnancom prejsť. Konkrétne prípady preberať vtedy, keď sa problém stane.

Na základe čoho máš krátené prémie – vidieť konkrétne.

Zamestnanec má právo na paragraf. Má právo ísť k lekárovi. Nemôžu mu byť strhnuté prémie za paragraf!

### Dopravné

Bude sa zvyšovať dopravné ?

Príspevok na dopravné ide zo sociálneho fondu – mali by reagovať na cenu pohonných látok. Určite by sa mohlo dopravné zvýšiť. Preveríme to.

## 10. Bonusy , zľavy a regenerácia našich členov

Postupne dohadujeme s prevádzkami na regeneráciu výhodnejšie vstupy pre našich členov.

Regenerácia pre členov OZ KOVO s výhodným vstupným:

Masáže Senica, p. Mgr.Miča A. - poskytuje masáže na plavárni v Senici, poukaz v hodnote 12,- Eur u nás zakúpite za 8,- Eur

Masáže Skalica, DOBRÉ POCITY - rôzne druhy masáží, manuálna lymfodrenáž, Poukaz v hodnote 14,- Eur u nás zakúpite za 8,- Eur

Masáže Holíč, Šuchtová - sú dočasne pozastavené ( masáže sa obnovia 5/2022 )

Maderoterapia, Skalica – pripravujeme - stimuluje a zlepšuje rovnováhu energie, zmierňuje stres, uvoľňuje bolesti svalov a kĺbov. Použitie tejto terapie je tiež na estetické účely.

[www.facebook.com/Maderoterapia-Skalica](http://www.facebook.com/Maderoterapia-Skalica)

Senica plaváreň a sauna – pripravujeme

Všetky tieto zvýhodnené benefity si môžu naši členovia zakúpiť u nás v kancelárii odborov (nad jedáľňou) každý pracovný deň od 7:00 do 15:00 hod

Pripomíname dohodnuté zľavy, ktoré môžete využiť pri preukázaní sa členským preukazom OZ KOVO:

D-mont OKNÁ, dvere, sieťky, žalúzie, servis plastových a kovových okien a dverí - Holíč  
[www.d-mont.sk](http://www.d-mont.sk)

Dom farieb Holíč (Kátovská 1752/24)

Farby laky Skalica (Mallého 14)

Milan Tomík - Rybárske potreby KIMOT

M-MIKOV Radošovce s.r.o – železiarstvo

[Stavby kráľovská \(stavbykrálovská.sk\)](http://stavbykrálovská.sk) – drevené prístrešky, zimné záhrady, pergoly, dovoz sypkých materiálov

Stavebniny RS Skalica  
[www.facebook.com/stavebninyrs](http://www.facebook.com/stavebninyrs)

Operácie očí  
[www.iclinic.sk/ocna-optika](http://www.iclinic.sk/ocna-optika)

#### 11. Záver:

Základná organizácia OZ KOVO pri Schaeffler Skalica má ambíciu byť silným a bezpečným partnerom pre všetkých zamestnancov a naplno hájiť ich záujmy.

Pridajte sa k nám. Spolu to zvládneme !

V Skalici 10.9. 2021

Zapísala : Andrea Iršová  
Hospodárka VZO OZ KOVO

Overovateľ zápisnice : František Matúš  
Predseda VZO OZ KOVO

Dušan Machlica  
Podpredseda VZO OZ KOVO