



Valorizácia miezd pre rok 2022

ZO OZ KOVO so znepokojením sleduje zhoršujúcu sa sociálnu a ekonomickú situáciu občanov a zamestnancov SR, ktorá je dôsledkom rastúcich cien, zvyšujúcej sa inflácie a nedostatočných kompenzačných opatrení vlády SR. V dôsledku rastúcej inflácie a poklesu reálnych miezd klesá kúpyschopnosť obyvateľstva a dochádza k prepadu životnej úrovne, najmä u strednej a sociálne slabšej vrstvy obyvateľstva, čo zároveň ovplyvňuje aj ekonomický vývoj v SR.

V tejto situácii ZO OZ KOVO, ako zástupca zamestnancov, považuje za nevyhnutné zvyšovanie kúpnej sily obyvateľstva prostredníctvom zvyšovania miezd.

Vývoj cien tovarov a služieb v máji 2022 oproti rovnakému obdobiu 2021 pokračuje rastom + 12,6%. Ak zoberieme do úvahy ceny tovarov a služieb najčastejšie používaných, zúžený spotrebný koš, inflácia bola na úrovni + 17,5%.

Odborníci sa zhodujú v prognóze rastu spotrebiteľských cien: Potraviny a nealko nápoje v krátkej dobe k + 20%. Preto musíme brať do úvahy tieto fakty a požadovať vyššie mzdy pre zamestnancov, nakoľko sa zmenili podmienky, na základe ktorých sa každoročne vyjednáva valorizácia miezd.

Naším prvoradým cieľom je zlepšenie mzdových a sociálnych podmienok našich zamestnancov.

Každú aktivitu na zlepšenie podporujeme.

Boli sme oslovení odborovou organizáciou MOAS dňa 1.7.2022, aby sme ich podporili písomnou formou. Dňa 7.7.2022 sa uskutočnilo rokovanie VZO (rokovanie Výboru základnej organizácie), kde sme si prešli danú tému a následne sa vyhotovila zápisnica, kde je uvedené v písomnej forme, že podporujeme valorizáciu (dodatok č.5).

Samozrejme, že naša podpora nekončí u písomného stanoviska. Aktuálne sme si dali urobiť prieskum, ktorý zhodnotí aktuálny stav inflácie a zdražovania a nárast výdavkov pre našich občanov / zamestnancov a hľadáme ďalšie argumenty, ktoré nám môžu pomôcť. Podnik si dal taktiež spracovať podrobnú analýzu, aby zhodnotil v akej aktuálnej kondícii sa nachádza a na základe výsledku je pravdepodobné, že príde k znovu otvoreniu vyjednávania valorizácie miezd.

Moja reakcia je bohužiaľ aj na základe príspevkov na sociálnej sieti, kde nie sú všetky veci uvedené na pravú mieru a pevne dúfam, že sa nedostaneme do stavu pred mojím volebným obdobím. Moje doterajšie pôsobenie a komunikáciu medzi nami a druhou odborovou organizáciou hodnotím pozitívne a dokonca sa začala veľmi dobre vyvíjať spolupráca s ďalšou odborovou organizáciou (ZZ), ktorá pôsobí v našom Kysuckom závode. Oni taktiež otvorili tému valorizácie miezd u nich v podniku. Toto je náš cieľ, aby sme našli všetci spoločnú cestu a získali väčšiu silu pri presadzovaní našich požiadaviek a zlepšili našim zamestnancom ich pracovné podmienky.

Čo sa týka otázky zlúčenia jednotlivých organizácií, táto téma tu je. Nikdy nebola z našej strany negatívna odozva, zamietavý postoj. Dôležité je, aby bola medzi nami dôvera. Preto je to vec, ktorá potrebuje čas. Taktiež sme sa rozprávali s predsedom MOAS, kde sme ich chceli podporiť u kolektívneho vyjednávania, to je téma aj k valorizácii na to, aby ZO OZ KOVO mohla podporiť reálne požiadavku rastu miezd, mala byť účastná procesu kolektívneho vyjednávania, z ktorého bola pri uzatvorení kolektívnej zmluvy eliminovaná, čo v praxi znamená, že má byť súčasťou navrhovaného dodatku č.5 v podobe jej pripustenia ku KZ po súhlase Moderných odborov a zamestnávateľa a následne spoločný návrh odborových organizácií ohľadne rastu miezd, vzhľadom na súčasnú úroveň inflácie. Ak sa nám podarí dosiahnuť náš cieľ a staneme sa väčšinou organizáciou, tak bude z našej strany ponúknuté kolegom z Moderných odborov, aby boli spoločne s nami pri vyjednávaní KZ. To je náš cieľ ako spolupracovať a spoločne zlepšovať pracovné a mzdové podmienky pre našich zamestnancov.

František Matúš

Predseda ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica