



SCHAEFFLER

ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

**Chceli by sme Vás informovať o aktuálnych témach,
ktoré sme riešili v mesiaci júl, august 2022 :**

Ukončené

- 1. Zmena dovolenky na náhradné voľno bez vedomia zamestnanca**
Zamestnanec odovzdal VT dovolenkový lístok na 10 pracovných dní.

Po uzavretí mesiaca a obdržaní dochádzky v papierovej forme prišlo k zisteniu , že má zamestnanec zabuchovaných len 5 dní riadnej dovolenky a zvyšok má zabuchovaných 5 dní náhradného voľna. Po preverení sme zistili, že prišlo k pochybeniu zo strany asistentky. Následne prišlo k oprave v dochádzke .

Ukončené

- 2. Zmena pracovného zaradenia**

Zamestnancovi zo seg.P22 sme pomohli pri hľadaní vhodného pracovného miesta , ktoré bolo adekvátne k jeho schopnostiam a kvalifikácii.

Zamestnanec bol preradený na oddelenie Logistiky .

Ukončené

- 3. Zlepšenie pracovných podmienok a prostredia**

Zamestnanec zo seg. P41 si dal v minulosti IDM nápad , ktorý mu bol zamietnutý.

Po konzultácii s podnikovým ergonomom bol nápad znovu otvorený . Ide o inštaláciu tieniacich fólií priamo na strešné okná, aby sa obmedzil priamy prienik slnečného žiarenia na zamestnancov a taktiež sa znížil prienik tepla na pracovisko. Aktuálne prebieha výber vhodných fólií. Dúfame , že realizácia sa podarí do obdobia letných mesiacov. Daný nápad bol zrealizovaný.

Ukončené

4. Krátenie prémieí

Zamestnanec odmietol vykonávať prácu na dvoch strojoch súčasne (dvojstrojová obsluha strojov) nakoľko to nemá v pracovnej náplni a nie je za to mzdovo ohodnotený. Následne to bolo brané zo strany VT ako nesplnenie zadanej úlohy, za čo mu mali byť krátené prémie .

Na danom pracovisku sa uskutočnilo stretnutie, kde sa daná situácia preverila ,vysvetlila a neprišlo ku krátení prémieí. Hlavným problémom veci bola zlá komunikácia medzi VT a zamestnancom .

Otvorené

5. Sociálne zariadenia (WC ,Sprchy)

Na podnet zamestnancov prebehla kontrola sociálnych zariadení , kde sa potvrdila zhoršujúca sa „kultúra“ na niektorých miestach v podniku.

Následne bola vytvorená pracovná skupina , ktorá si dané miesta prešla a taktiež zhodnotila, že je potrebná rekonštrukcia. O postupe (pláne) jednotlivých úprav Vás budeme informovať. Aktuálne prebehla na H1,H2 výmena silikónu okolo umývadiel a v sprchách.

Ukončené

6. Minimálne osobné ohodnotenie

Zamestnanec na seg. P 24 nepoberal minimálne osobné ohodnotenie.

Aj napriek tomu , že splnil všetky kritériá , ktoré sú potrebné na vyplatenie tohto minima , po preverení bolo zamestnancovi osobné ohodnotenie priznané (v riešení sú ďalšie prípady).

Ukončené

7. Doba neurčitá

Zamestnanec nastúpil do podniku 1.5.2021, následne absolvoval skúšobnú dobu, ktorá trvala do 30.10.2021, následne mu bola dvakrát predĺžená doba určitá (2 x 6 mesiacov) do 30.11.2022. Zamestnanec potreboval kvôli osobným dôvodom mať od 1.9.2022 zmluvu na dobu neurčitú , čo sa nám po odkomunikovaní s nadriadeným zamestnancom podarilo zrealizovať. Zamestnanec dostal od 1.9.2022 zmluvu na dobu neurčitú.

František Matúš
Predseda ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica