



SCHAEFFLER

ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

Zápisnica z rokovania VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica,
konaného dňa : 28.9. 2022 od 12:00 hod. do 14:00 hod.
v kancelárii ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.

Program:

1. Aktuálny stav členskej základne
2. Fluktuácia zamestnancov
3. Výhľad práce september, október
4. Zamestnanecký prieskum
5. Katalóg povolání
6. Európska podniková rada (EPR)
7. Zamestnanci z Ukrajiny
8. Plánované aktivity OZ KOVO v poslednom kvartály
9. Podnety z výroby
10. Záver, Demonštrácia „Proti chudobe“

1. Aktuálny stav členskej základne

Našu členskú základňu stále navyšujeme.

Vstupujú nielen novoprijatí, ale aj dlhodobý zamestnanci, ktorí neboli nikde organizovaní alebo ktorí prestúpili z MOAS.

Od 1.1.2022 – 19.9.2022 navýšenie členskej základne je o **9,8%** (8,1 %)

2. Fluktuácia zamestnancov

V Skalici je aktuálne 3830 kmeňových zamestnancov (na začiatku roku 2022 bolo 4025).

Z toho je 147 ADZ (agentúra dočasného zamestnania) a z toho je 103 zamestnancov z Ukrajiny.

Zhrnutie od začiatku roku 2022:

Do podniku vstúpilo 30 nových zamestnancov, odišlo 45.

Jednotlivé mesiace – do podniku prišlo od začiatku roku 114 zamestnancov, 213 odišlo.

Fluktuácia je stále vysoká. Myslíme si, že je to hlavne spôsobené okrem iných faktorov aj nevhodnou komunikáciou vo výrobe – zamestnanec s nadriadeným a nedostatočným finančným ohodnotením zamestnancov.

3. Výhľad práce september, október

Na niektorých segmentoch je pokles práce, mierne poníženie zákaziek, zamestnávateľ sa snaží skladové zásoby znížiť. Ale takýto „scenár“ je skoro každý rok – nerobí sa „do skladov“.

Môže sa zdať, že je práce menej, ale celkovo nie je tomu tak.

Na segmentoch, kde je momentálne menej práce, tak zamestnanci rotujú na iné segmenty.

V prípade ak ide o rovnaký charakter práce (pracovná náplň, tak môže byť zamestnanec preradený na iné pracovisko, iný segment. V prípade ak nie, tak je to po dohode s ním.

Je naplánované aj hromadné čerpanie dovolenky na vybraných segmentoch a to v dňoch 29.9. a 30.9.

Ďalšie hromadné čerpanie by malo na niektorých segmentoch byť počas školských jesenných prázdnin.

Otázka: Koľko dopredu mi majú oznámiť moju RD ?

Odpoveď: Keďže na Slovensku stále trvá mimoriadna situácia v súvislosti s vojnou na Ukrajine, tak Vám zamestnávateľ je povinný oznámiť čerpanie dovolenky najmenej sedem kalendárnych dní vopred.
Kratšie to môže byť len so súhlasom zamestnanca.

4. Zamestnanecký prieskum vo firme

Začiatkom roku 2022 prebehol v podniku zamestnanecký prieskum. Bol vyhodnotený v júny a zamestnanci boli informovaní o výsledku. Pomerná časť tém sa zhoduje s bodmi, na ktoré sme upozorňovali. Naším cieľom je sledovať aj plnenie daných tém.

Zamerali sme sa najmä na hlavné body, čo sa týka komunikácie nadriadený verzus zamestnanci. Poukazovali sme aj my na to, že komunikácia vo firme nefunguje. Z toho vyplýva, že sú zamestnanci nervózni, neinformovaní a sú častokrát v neistote a preto si medzi sebou šíria nepodložené informácie, nevedia, čo sa bude diať ďalej a podobne.

- opäť sa zaviedli stretávania celých segmentov (všetkých zamestnancov) v jedálni a to nielen ranná zmena, ale uskutočňujú sa na všetkých troch zmenách.
Ale takisto vedúci segmentov by sa mali so svojimi zamestnancami stretávať priamo na dielni, vo výrobe, pýtať sa ľudí
- behom zaškolenia sa novoprijatým nevenujú. Popri dobe zaškolenia by mali s novoprijatými zamestnancami pracovať, pýtať sa ich ako vnímajú svoju prácu. Vedúci by s nimi mal komunikovať. Takisto by mal vedúci chodiť do výroby, na dielňu, nie aby za vedúcim chodil pracovník do kancelárie.
- vedúci tímu (VT) – zaoberali sme sa týmto problémom na minulom rokovaní VZO. Malo prísť k prehodnoteniu úloh – termín je do 30.9.2022. Mali byť niektoré úlohy, ktoré VT vykonávali odobrané. VT musí mať čas na svoj tím, motivovať svojich zamestnancov. Budeme žiadať zoznam činností, ktoré boli odobraté a či to bolo v praxi realizované.

5. Katalóg povolání

Kritérium predstavenia základnej výšky mzdy je zaradenie zamestnanca na príslušnú pracovnú funkciu v súlade s katalógom povolání Schaeffler Skalica. V katalógu povolání Schaeffler Skalica je ku každej pracovnej funkcii pridelená jedna z tarifných tried, ktoré stanovujú výšku základnej mzdy.

Aktuálne sme si vyžiadali aktualizovaný katalóg povolání. Nakoľko máme len verziu z roku 2010. Katalóg by sa mal raz za dva roky aktualizovať. Nie sme si vedomí, že by existovala novšia verzia.

V katalógu sa nachádza popis práce, funkcie, charakter povolání, kvalifikačné predpoklady, kritériá. Na základe katalógu povolání sa určuje výška základnej mzdy. Je aj motiváciou pre zamestnancov – ak splním odbornú prax alebo odrobené roky – mám nárok na vyššiu triedu.

Myslíme si, že katalóg povolání nie je dodržiavaný. Čakáme na vyjadrenie z personálneho odboru.

Otázka:

Je katalóg niekde zverejnený, kde je prístupný pre „obyčajných ľudí“, kde si to môžu dohľadať ?

Odpoveď:

Nie je. Žiadali sme, aby nám poslali aktuálny katalóg.

6. Európska podniková rada (EPR)

23.9.2022 prebehlo stretnutie všetkých predsedov odborových organizácií Schaeffler Skalica a Schaeffler Kysuce v Kysuckom novom meste.

Zvoleným členom EPR sa stal p. Zicho Peter, zástupcom je p. Ondrašina Peter (združenie zamestnancov Schaeffler Kysuce), podpredsedom výkonného výboru bol zvolený p. Rabut Marin z Rumunska (namiesto p. Masára).

Každá krajina mala pripravenú prezentáciu, témy boli aj o znižovaní počtu zamestnancov v niektorých nemeckých závodoch, zatváraní v závodoch Lucknwalde, Eltmann, Wuppertal (napr. Luckenwalde – výroba sa preskladňuje k nám do Skalice).

Ekonomický rozvoj – po roku 2023 by sme sa mali vrátiť do doby pred covidom, dostať sa na „čísla“, ktoré boli pred korona krízou.

Nemecké závody v roku 2022 nevalorizovali vôbec mzdy, v priebehu obdobia október chcú dať návrh na valorizáciu 8,9%.

V Českých závodoch bol zamestnancom vyplatený jednorazový príspevok 20.000 Kč (cca 800 Eur.)

V Španielskom závode (cca 400 zamestnanou) súhlasili so znížením mzdy o 10 %, aby neprišlo k prepúšťaniu.

V slovenských závodoch 0,24,- Eur. celoplošne všetkým zamestnancom od 1.4.2022.

Od 1.9.2022 sa pridáva 4 % do taríf a bude vyplatený jednorazový príspevok 600,-Eur všetkým zamestnancom, ktorí spĺňajú kritéria dané personálnym odborom.

7. Zamestnanci z Ukrajiny

Aktuálne máme v podniku 103 zamestnancov z Ukrajiny.

Medzi zamestnancami sa šíria nepodložené informácie, že zamestnanci z Ukrajiny majú vyššie platy.

Po preverení na personálnom odbore nám bolo potvrdené, že zamestnanci z Ukrajiny majú rovnakú nástupnú mzdu ako zamestnanci Schaeffler.

8. Plánované aktivity ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica do konca roku 2022

sobota 8.10. 2022 – Demonštrácia v Bratislave „Proti chudobe“

sobota 22.10. 2022 – nákupy v Poľsku Nowy Targ (12,- Eur / osobu)

sobota 29.10. 2022 – jednodňový zájazd do Osvienčimu (35,- Eur / osobu)

sobota 5.11. 2022 - kúpanie Veľký Meder (10,- Eur / osobu)

sobota 3.12. 2022 – Vianočná Budapešť s návštevou Tropikária (40,- Eur / osoba)

Návšteva športového podujatia je ešte otvorená, Karlove Vary presunuté na rok 2023.

Všetky plánované akcie postupne zverejníme na našej FB stránke aj na nástenkách vo firme.

Teraz môžu nájsť naši členovia podrobnosti o nich na našej webovej stránke

www.ozschaefflerskalica.sk/akcie

V prípade záujmu na niektorú z akcií sa môžu členovia prihlasovať osobne v kancelárii odborov (nad jedálňou) v pracovných dňoch od 7:00 do 15:00 hod. alebo sa môžu prihlásiť

mailom na irsovadr@schaeffler.com alebo

na telefónnom čísle p. Iršová Andrea +421 908 791 332

9. Podnety z výroby

Otázka:

Prečo sa niektorým zamestnancom dlhšiu dobu nepridávalo osobné ohodnotenie ?

Odpoveď:

Konkrétne prípady sa riešia cez našu odborovú organizáciu.

Otázka:

Stále nie sú rekondičné pobyty ? Niektorí zamestnanci mali ísť na pobyt ešte v roku 2020.

Odpoveď:

Teraz , v rámci legislatívy, nie je v čase mimoriadnej situácie na Slovensku povinný poslať zamestnávateľ zamestnancov na pobyty , ktorým vznikol na pobyt nárok. My by sme chceli poslať teraz aspoň tých zamestnancov, ktorým vznikol nárok na pobyt v roku 2020. Je to bohužiaľ stále v riešení.

Otázka:

Ako plánuje firma znížiť náklady na energie ?

Odpoveď:

Aktuálne prebieha viacero projektov na zníženia nákladov na energie.

10. Záver , Demonštrácia „Proti chudobe“ www.youtube.com/watch?v=cfo0G3rEBhs

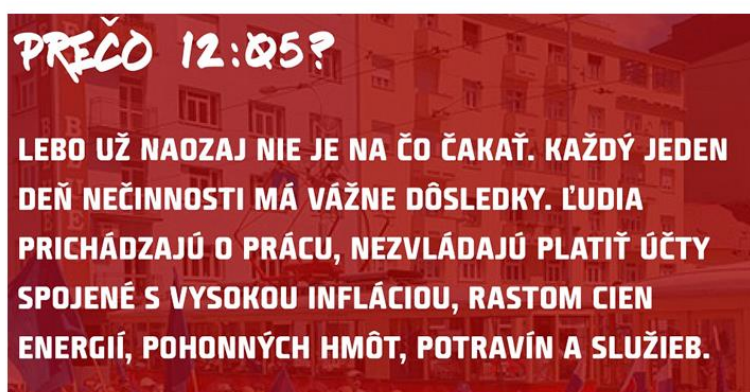
Dôležité je prejavíť svoj názor.

Zúčastnite sa demonštrácie v Bratislave s názvom „Proti chudobe“ www.protichudobe.sk v sobotu 8.10. 2022 o 12:05 hod. na Námestí SNP, ktorú neusporiadávajú žiadny politici, ale Konfederácia odborových zväzov SR !

Zároveň sa bude konať v rovnaký deň aj čas demonštrácia Českomoravskej konfederácie odborových zväzov v Prahe na Václavskom námestí.

Autobus bude odchádzať zo Skalice do Bratislavy z autobusovej zástavky pred firmou Schaeffler o 9:30.

Občerstvenie bude zabezpečené.



V Skalici 28.9. 2022

Zapísala : Andrea Iršová
Hospodárka ZO OZ KOVO

Overovateľ zápisnice : František Matúš
Predseda ZO OZ KOVO

Dušan Machlica
Podpredseda ZO OZ KOVO