



Chceli by sme Vás informovať o aktuálnych témach, ktoré sme riešili v mesiaci september, október 2022 :

Ukončené

1. Písomný záznam o menej závažnom porušení pracovnej disciplíny s písomným upozornením na možnosť výpovede.

Zamestnanec na základe porušenia technologickej disciplíny mal dostať hore uvedené porušenie prac. disciplíny . Po preverení danej situácie a zohľadnení závažnosti priestupku a zhodnotenia doterajšieho prístupu zamestnanca k práci , bolo dané upozornenie zmenené na „ bez písomného upozornenia na možnosť výpovede “

Ukončené

2. Redukcia času pretypovania seg.P21 / Verbund 4

Zamestnanci mali na základe dosiahnutia mimoriadneho výsledku pri redukcii RZ dostať v mesiaci jún jednorazovú odmenu. Bohužiaľ vyplatenie nebolo realizované. Na základe podnetu od zamestnancov sme danú skutočnosť preverili. Zamestnanci daný cieľ splnili , tak sme požadovali vyplatiť motivačnú odmenu ,ktorá im bola sľúbená. Odmena bude vyplatená v 10/2022 vo výplatnom termíne 15.11.2022 + zamestnanci dostali mimoriadnu odmenu vo forme reklamných predmetov vo výške 100 € . V prípade, ak Vám je za odvedenú prácu prisľúbená buď odmena alebo navýšenie mzdy a nie je to zo strany podniku zrealizované, dajte nám vedieť.

Ukončené

3. Zimné doplnky seg. P43 /montáž str.2550

Na segmente P43 bola v minulosti odstránená stena , kvôli logistickému konceptu , kde nám prichádzali sťažnosti na prievan . Jedno z opatrení bolo zavedenie vzduchovej clony pri vchode oproti montáži. Zamestnanci si žiadali cez chladnejšie obdobie objednať zimné doplnky (vesty ,mikiny), ale objednávka mikín bola pozastavená. Aktuálne sme pred zimným obdobím a v predstihu sme danú tému znovu otvorili. Následne sa zimné doplnky objednali a v najbližšej dobe sa budú zamestnancom rozdávať.

Ukončené

4. Fond Solidarity (FS)

V mesiaci október sme dostali 3 žiadosti o mimoriadnu finančnú výpomoc z FS. Všetky žiadosti boli komisiou schválené a žiadateľom bola vyplatená finančná čiastka v celkovej hodnote 7000 ,- Eur. Všetkým prispievateľom chceme v mene obdarovaných poďakovať. Aktuálne do FS prispieva 1349 zamestnancov. V prípade, ak máte záujem sa stať prispievateľom ,dajte nám vedieť.

Otvorené **5. Zálohovací automat na vratné obaly**

Preverovali sme možnosť dobíjania kľúčov Mykey z lístkov zo zálohovacieho stroja.

Aktuálne dané prepojenie nie je možné nakoľko daný systém nie je dotiahnutý v základných procesoch . Podnet nechávame otvorený a naďalej komunikujeme s firmou Aproxima.

Ukončené **6. Osobné ohodnotenie KZ (3.2.2)**

Pomocou osobného ohodnotenia sa hodnotia individuálne výkony zamestnancov. Základ pre poskytovanie osobného ohodnotenia sú výsledky práce každého zamestnanca počas celého hodnotiaceho obdobia , podľa kritérií stanovené v komplexnom hodnotení zamestnancov. Aktuálne sa stretávame so zamestnancami, ktorí plnia kritériá na vyššie osobné ohodnotenie, ale napriek tomu sa im dlhšiu dobu os. ohodnotenie nezvýšilo.

V mesiaci október sme riešili viacero podnetov (seg. P11, seg. P22, seg. P41). Aktuálne sa bude navyšovať osobné ohodnotenia piatim zamestnancom.

Ukončené **7. Porušenie pracovnej disciplíny**

Zamestnanec dostal písomný záznam o menej závažnom porušení pracovnej disciplíny (bez možnosti výpovede) , kde mu mala byť krátená prémie o 20 % (zo sumy prémie) . V danom prípade došlo k chybe a zamestnancovi znížili výslednú hodnotu prémie o 20% , pričom mu mala byť krátená suma.

Vo výplatnom termíne v mesiaci november ,bude zamestnancovi daný rozdiel doplatený.

Ukončené **8. Absolvent vysokej školy**

Zamestnanec , ktorý aktuálne navštevuje diaľkové štúdium , nemal schválenú dovolenku (piatok/nočná) . Nakoľko ide o zvyšovanie kvalifikácie zamestnanca, sme si daný podnet prešli priamo na segmente ,kde bola následne dovolenka schválená. Ďalej sme sa dohodli , že si daný zamestnanec dostatočne dopredu nahlási ,ktoré dni potrebuje byť uvoľnený na štúdium a segment si zabezpečí náhradu a umožní zamestnancovi čerpať voľno.

Ukončené **9. Meranie chemického faktoru na pracovisku AGWL**

V mesiaci september prebehlo celozmenové meranie koncentrácie minerálneho oleja (Anticorit BGI 21) v dýchacej zóne zamestnanca. Priemerná koncentrácia je 0,7 mg/m³ , čo je v zhode so špecifikáciou . (NPEL - 1,0 mg/m³). NPEL – najvyšší priemerný expozičný limit.

Otvorené

10. Rekondičné pobyty

Znovu sme požiadali o stanovisko k danej téme , nakoľko boli rekondičné pobyty pozastavené v mesiaci marec 2020 . Aktuálne pretrváva vyhlásenie mimoriadnej situácie a lehoty na pobyty neplynú, sú „zmrazené “ ,ale aj napriek tomu žiadame znovu o spustenie aj z dôvodu stabilnej situácie spojenej s COVID 19.

O vyjadrení zamestnávateľa Vás budeme v najbližšej dobe informovať.

František Matúš

Predseda ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

INTERNAL