



Chceli by sme Vás informovať o aktuálnych témach, ktoré sme riešili v mesiaci December 2022, Január **2023** :

Ukončené 1. Nízke mzdové ohodnotenie zamestnanca

Zamestnanec nastúpil do podniku v roku 2007. Do roku 2020 (13 rokov) poberal len mzdové ohodnotenie porovnateľné s novoprijatým zamestnancom. Aktuálne bolo zamestnancovi navýšené osobné ohodnotenie o 0,3 e .Následne bol vykonaný pohovor s cieľom zvýšiť jeho kvalifikáciu a možnosť zmeniť jeho aktuálnu pracovnú pozíciu z obsluhy na nastavovača a po úspešnom zaškolení by mal mať nárok na zvýšenie tarifnej triedy.

Ukončené 2. Príplatok za zaškolenie pre zamestnancov R -kategórie , interný oznam číslo 20/2022

Zamestnanec , dostal prideleného nového kolegu , aby ho zaškolil na novú pracovnú pozíciu . Po úspešnom zaškolení a odovzdaní plánu zaškolenia , mala byť zamestnancovi vyplatená jednorazová odmena. To sa ale nestalo. Po upozornení bola daná odmena zamestnancovi vyplatená . V prípade, ak nie ste odmenení za zaškolenie (odovzdávanie svojich skúseností , odbornosti) a spĺňate dané pravidlá , tak nám dajte vedieť. Je dôležité , ak ste na Vašom pracovisku určený ako školiteľ , aby ste mali absolvované školenie „ Školiace zručnosti ”

Odmeňovanie pre školiteľov :

Počet mesiacov zaškolovania (mesiac 163 hodín x 0,30€)			Max. odmena za odškolené hodiny	Jednorazová odmena	Celkom
1	2	3			
48,9 €			48,9 €	50,- €	98,9 €
48,9 €	48,9 €		97,8 €	50,- €	147,8 €
48,9 €	48,9 €	48,9 €	146,7 €	200,- €	346,7 €

Ukončené 3. Zvýšenie kvalifikácie zamestnanca

Zamestnanec bol školený na pozíciu operátor brúsenia . Zamestnanec mal ukončený plán zaškolenia . Od leta /2022 je samostatný brusič . Bohužiaľ zamestnanec neabsolvoval preskúšanie a TT nedostal. Po preverení spĺňa zamestnanec všetky kritériá na zvýšenie TT.

Po úspešnom preskúšaní bude mať zamestnanec nárok na zvýšenie TT.

Ukončené 4. Čerpanie priepustiek

Na seg .P21 (ranná zmena), P12 (poobedná zmena) na daných pracoviskách bolo zamestnancom avizované , že im nebude uznaná priepustka .

Po preverení boli zamestnancom priepustky uznané a následne nahraté do dochádzky „návšteva u lekára”.

Otvorené **5. Mzdové ohodnotenie zamestnancov na seg.P21**

Projekt : Optimalizácia obslužnosti IDM

Zamestnanci boli súčasťou daného projektu , kde boli zapojení do obslužnosti 4 strojov . Daný projek je tvorený za účasti všetkých zamestnancov , ktorých sa to týka , kde majú možnosť vyjadriť svoje postrehy , nedostatky , témy na zlepšenie a pod. Veľa vecí sa odstránilo na začiatku a niektoré úlohy majú dlhodobý charakter . Po ukončení a zabehnutí daného projektu vznikol niektorým zamestnancom nárok na lepšie mzdové podmienky ,ktoré im boli na začiatku odkomunikované a väčšej časti zamestnancov aj realizované . Bohužiaľ niektoré mzdové návrhy neboli realizované .Nakoľko ich schvaľovací proces bol pozdržaný a nebol dokončený. Po prerokovaní danej témy s vedúcim zamestnancom , bolo dohodnuté ,že mzda za ušlé mesiace bude zamestnancom doplatená cez fond vedúceho. Priebeh realizácie budeme sledovať.

Ukončené **6. Osobné ohodnotenie**

V mesiacoch december (2022), január (2023) sme dali preveriť správnosť mzdového ohodnotenia u 9 zamestnancov Seg.P11, P13, P21, P22, P24. Z toho sa nám podarilo realizovať navýšenie u 6 zamestnancov, u 2 sme boli neúspešní. Výška ich osobného bola adekvátna vzhľadom k ich aktuálnej pracovnej úrovne a jeden zamestnanec zostáva otvorený / preveruje sa .

Otvorené **7. Rekondičné pobyty**

Znovu sme požiadali o stanovisko k danej téme, nakoľko boli rekondičné pobyty pozastavené v mesiaci marec 2020 . Aktuálne pretrváva vyhlásenie mimoriadnej situácie a lehoty na pobyty neplynú - sú „zmrazené “ ,ale aj napriek tomu žiadame znovu o spustenie aj z dôvodu stabilnej situácie spojenej s COVID 19. O vyjadrení zamestnávateľa Vás budeme v najbližšej dobe informovať.

V mesiaci január prebehlo stretnutie vedenia podniku s poskytovateľom služieb (Slovenské liečebné kúpele Piešťany) , kde si prechádzali aktuálne ponúkané služby + aktuálne cenníky. Podnik má v pláne spustiť rekondičné pobyty v 2. kvartály tohto roka .

Ukončené **8. Zvýšenie ceny za stravnú jednotku v závodnej reštaurácii**

Na základe aktuálnej situácie v zdražovaní nákladov na potraviny , dopravu a pod. prišlo aj k zdraženiu stravnej jednotky u nás v podniku . Prvé zdražovanie bolo realizované v roku 5/2022 , kde bolo dohodnuté , že sa zvýši príspevok zo strany zamestnávateľa z 55% na 59% a príspevok zo SF z 0,6 e na 0,68 e . Pri týchto podmienkach zamestnanci nepocítili , žiadne zdražovanie. Od 1.1.2023 sa znovu navyšovala cena za stravnú jednotku , kde sme dohodli (KOVO/MOAS) s vedením podniku, aby sa zvýšila dotácia zo sociálneho fondu z 0,68 e na 1 e . Zamestnanci v konečnom dôsledku po dvoch kolách zdražovania pocítila zdraženie o 0,16 e na menu.

František Matúš

Predseda ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica