



**SCHAEFFLER**

*ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica*

*Zápisnica z rokovania VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica,  
konaného dňa : 8.3. 2022 od 12:00 hod. do 14:00 hod.  
v kancelárii ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.*

**Program:**

1. *Privítanie členov VZO*
2. *Aktuálny stav členskej základne*
3. *Plán práce*
4. *Komunikácia na segmentoch*
5. *Body do kolektívnej zmluvy*
6. *Seg.G – reťazové napínače*
7. *Plánované akcie v roku 2022*
8. *Deň detí*
9. *Nové benefity*
10. *Stretnutia na segmentoch – podnety, problémy*
11. *Nové benefity*
12. *Ocenenie našich verných členov*
13. *Otázky z výroby, diskusia*
14. *Ukončenie rokovania*

**1. Privítanie členov VZO**

Predseda p. František Matúš privítal členov VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.

**2. Aktuálny stav členskej základne**

Záujem zo strany zamestnancov vstúpiť do odborov stále je. Členská základňa sa nám opäť rozrástla k dnešnému dňu o 45 členov.

Firma prijíma každý mesiac nových zamestnancov, ale tiež zamestnanci z firmy odchádzajú (dôchodok, dohoda, ukončenie pr.pomeru v skúšobnej dobe). Z „nadbytočnosti“ zamestnanci prepustení neboli. Medzi prepustenými bolo aj našich 10 odborárov.

**3. Plán práce**

Veľký problém bol pri omikron vlne, kedy bol výpadok takmer 700 zamestnancov. Nabádali sme firmu na to, aby si zamestnancov začala viac vážiť, aby neodchádzali, aby boli lepšie finančne ohodnotení, aby s nimi viac komunikovali.

Firma má 100 zamestnancov pod stav. Čo znamená, že na tú prácu – na potvrdené aktuálne zákazky je stále málo zamestnancov vo firme.

Automotive aj industrie zakázky majú. Nevieme, čo urobí dianie vo svete – vojna na Ukrajine. Ako to všetko ovplyvní aj našu prácu.

#### 4. **Komunikácia na segmentoch**

Komunikačné smery sa vytratili, komunikácia je slabá. Chceme na to poukázať, že nie sú stretnutia vedúcich so svojimi zamestnancami. Je to cítiť na dielni. Vedúci sa vyhovávajú na covid. Dúfame, že keď sa začnú nové uvoľnenia od 19.3.2022, že sa všetko zlepší.

Aj keď sa robili napr. swotky, tak sa robili vo väčších tímoch. Prišlo sa tak na problémy, ktoré na dielňach sú a ktoré treba riešiť.

Teraz sa veľa zamestnancov začalo sťažovať na nervozitu na dielni – vedúci zamestnanci mohli lepšie komunikovať, keď im vypadli pracovníci vo výrobe pri covide a nemali ich kým nahradiť. Chápeme, že boli radi, keď dali svoj tím nejako dokopy (výpadky PN, OČR), aby zabezpečili svoje zmeny.

#### 5. **Body do kolektívnej zmluvy**

Do kolektívnej zmluvy sme dávali návrhy. Tu je dobré, že obe odbory v našej firme začali spolupracovať – prešli tri body – čo išli do sociálneho programu. Uvádzame tu niektoré z nich.

Firma bude vyplácať podľa dodatku č.3 kolektívnej zmluvy:

Príspevok pri PN bude zvýšený na 400,- Eur. (PN, ktorá trvá viac ako 6 mesiacov). Poukazovali sme na to, že v Kysuciach mali po 3 mesiacoch 170,- Eur. a po 6 mesiacoch mali 300,- Eur., takže Kysučan dostal za 6 mesiacov PN 470,- Eur. My sme predtým mali len 200,- Eur po 6 mesiacoch.

Príspevok pre 50 ročných jubilatov 200,- Eur (predtým bol rozdelený podľa odpracovaných rokov v menších sumách. Teraz má zamestnanec nárok hneď na 200,-Eur ak jeho pracovný pomer trvá najmenej 1 rok.

Pribudol príspevok pre 60 ročných jubilatov, ktorí dostanú za každý odpracovaný rok vo firme 20,- Eur

Príspevok pri úmrtí zamestnanca 500,- Eur.(predtým bolo 300,-) a príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka 200,- Eur (predtým bolo 150,-).

Sme radi, že sa sociálny program posunul o niečo ďalej.

Je vidieť, že tu sa odzrkadlilo, že je dobré, že sme sa navzájom ako odborové organizácie podporili a spolupracovali. Naše vzťahy sa zase posunuli vpred. Pri vyjednávaní by sme mali byť súdržní, ak vyjednávame čokoľvek pre zamestnancov. Ide nám predsa o rovnakú vec, aby sa mal zamestnanec lepšie.

Niektoré témy riešime obe odborové organizácie duplicitne. Do budúca by sme si chceli témy s druhou odborovou organizáciou rozdeliť. Predtým si ich spolu prebrať vydiskutovať. Napr.raz za mesiac sa stretneme.

#### 6. **Seg.G**

Ekonomické ani sociálne zmeny pre zamestnancov, ktorí prechádzajú pod nového zamestnávateľa nenastanú. Od 1.4.2022 oficiálne prejde časť seg. G – reťazové napínače pod novú firmu. Miesto výkonu práce sa zamestnancom nemení. Tento zamestnávateľ nebude závislý len na automobilovej výrobe. Bude vyrábať súčiastky do člnov, motoriek atď. Spektrum výroby bude ešte ďalej navyšovať. Nový zamestnávateľ má plány a chce by sa ešte rozširovať. Takže práca bude.

## 7. **Plánované akcie:**

Každý nemá možnosť ísť niekde autom, nemá čas plánovať, berieme to ako uľahčenie života ľuďom, ako regeneráciu, vypnutie od práce, odreagovanie sa a nabranie nových síl. Preto usporadúvame tieto akcie pre našich členov. Naši členovia to vyžadujú a chcú.

Rok 2022:

26.3.	lyžovanie Oščadnica Veľká Rača
2.4.	nákupy v Poľsku 2 týždne pred Veľkonočnými sviatkami
14.5.	muzikál KUBO v Bratislave
Jún	Deň detí
Júl	termálne kúpaliská
Júl	7-dňový pobyt v Chorvátsku
25.7.- 31.7.	7-dňový pobyt v Terchovej, hotel Boboty ***
27.8.- 31.8.	5-dňový pobyt vo Vysokých Tatrách
September	Osvienčim
Október	Karlove Vary
November	termálne kúpaliská
December	Vianočné trhy

## 8. **Deň detí**

Dohodneme sa ešte, čo sa tento rok urobí pre deti.

Máme rôzne návrhy:

- vo Františkánskej záhrade v Skalici – zakúpime vstupenky
- usporiadame Deň detí na spôsob v roku 2020 ako sme mali v Zlatníckej doline

Návrhy berieme, nakalkulujeme, aby sme to približne koľko by to stálo.

## 9. **Stretnutia na segmentoch – podnety, problémy**

Seg. E prievan na montáži – bola tam aj stena pri stoloch proti prievanu, ale odstránili ju – teraz sa využíva každá plocha, aby bolo možné naviesť materiál a hotovú produkciu.

Kvôli logistickým plochám sa odstránila stena na montáži, ktorá bránila aspoň trochu prievanu.

Problém sa snažíme vyriešiť. Ľudia ale nesmú pracovať v prievane! To je nemysliteľné. Z prievanu znikajú rôzne zdravotné problémy v dôsledku čoho montážničky odchádzajú na PN, váha skáče kvôli prievanu, urgovali sme to. Skúsime dať nejaké varianty, ktoré by zabránili prievanu. S časti pomôže aj vesta alebo mikina, ale to je len dočasné riešenie.

Nespokojnosť s pracovnými odevami.

Pracovné odevy sa sťažovali aj na seg. A,B,D,E,H, že im nesedí veľkosť – Monterky, hlavne tieto posledné dodané. Montérky sa vyrábajú v chránenej dielni.

V sklade je kabínka, kde je možnosť si to vyskúšať. Môže byť odchýlka na tričkách a montérky sa vystrihujú v chránenej dielni.

Zimné doplnky – mikyny, vesty – zistíme prečo bolo objednávanie pozastavené.

Nedostatočný priestor medzi strojmi – pásy. Na všetko sú pravidlá a skontrolujeme, či sa dodržiavajú.

Noví zamestnanci majú pri nástupe 0,20,- Eur osobné ohodnotenie. Po zaučení by mali mať automaticky 0,30,- Eur osobné ohodnotenie. Tento systém zrejme prestal fungovať, keďže sme už na dvoch segmentoch zistili nových zamestnancov, ktorí majú stále aj po 9 mesiacoch osobné ohodnotenie len 0,20,- Eur.

Opýtajte sa svojich nových kolegov, či majú stále 0,20,- eur.

**10. Nové benefity**

Veľa našich členov sa pýtalo na vstupenky do aquaparku moravia a na masáže v Skalici na Thajské masáže. Preto máte možnosť okrem iných poukážok zakúpiť ich u nás v kancelárii.

**11. Otázky z výroby:**

Otázka: Bude sa vyplácať Schaeffler bonus tento rok a v akej výške ?

Odpoveď: Áno, aj tento rok bude Schaeffler bonus vyplatený. Konkrétna suma ešte nie je oznámená. Mala by byť podľa ekonomických výsledkov približovať sume, z minulého roku.

Otázka: Má Schaeffler závod aj na Ukrajine ?

Odpoveď: Nemá. V Rusku sa závod nachádza, ale na Ukrajine nie.

Otázka: Prečo sa nevarí v sobotu na rannej zmene v našej závodnej jedálni ?

Odpoveď: Už sme dali požiadavku, aby sa strava zabezpečila v jedálni aj v sobotu minimálne na rannej zmene.

Otázka: PDCA – stáva sa, že pri podaní PDCA nedostane zamestnanec kópiu – nevie, aké má zaevidované číslo. Nevidí priebeh, či je prijatá alebo neprijatá. Je to demotivačné.

Odpoveď: Musí si kópiu utrhnúť sám pracovník.

Nesmiete sa nechať odbiť od VT, ak chce odpoveď aký priebeh má jeho PDCA. Bavte sa na túto tému s kolegami. Môžete získať min.5,-eur za prijatý zlepšovací návrh- PDCA. Priebeh PDCA si môže zamestnanec nájsť aj sám na elektronických infobodoch.

Otázka: Krátenie prémie za RD, PN, NV, paragraf

Odpoveď: Na niektorých segmentoch krátili prémie za paragrafy a dokonca za RD. Do KHP dali zamestnancom, že sa nepodielali na výkone. Zamestnanci ak prídu na tieto praktiky vedúcich , tak nech sa nám ozvú. Chápeme, že je problém vo výrobe, ak v piatok niektorý z pracovníkov pravidelne zavolá svojmu VT, že nepríde lebo ide na pohotovosť alebo má hnačku. Môže sa to stať, ale nie pravidelne a VT si svoj tím pozná. Tu sa mu ťažko hľadá náhrada za takto vypadnutého pracovníka.

Otázka: Vo firme pracujú 10-15 rokov zamestnanci s dvojkou triedou, s osobným ohodnotením len 0,20,- Eur ?!

Odpoveď: Poukážeme na túto tému. Takýto zamestnanec sa nám musia ale ozvať, ak potrebujú pomôcť, lebo častokrát funguje pridávanie osobného ohodnotenia na základe sympatií, známostí. Ten zamestnanec, ktorý je ticho, neozve sa svojmu nadriadenému a pritom má nárok na zvýšenie osobného ohodnotenia, lebo ovláda viac strojov, robí svoju prácu dobre, pracuje s meradlami.

Otázka: V roku 2019 som mal ísť na rekondičný pobyt. Stále sú pozastavené ?

Odpoveď: Zistíme a dáme zamestnancom informáciu.

V Skalici 8.3. 2022

Zapísala : Andrea Iršová  
Hospodárka ZO OZ KOVO

Overovateľ zápisnice : František Matúš  
Predseda ZO OZ KOVO

Mgr. Martin Hyža  
Člen VZO OZ KOVO