



**SCHAEFFLER**

*ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica*

*Zápisnica z rokovania VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica,  
konaného dňa : 19.5. 2022 od 12:00 hod. do 14:00 hod.  
v kancelárii ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.*

**Program:**

1. *Aktuálny stav členskej základne*
2. *Sociálny program Schaeffler 2021, 2022*
3. *Stravná jednotka*
4. *Prémiový systém KHP3 - hodnotenie pracovníka*
5. *CATENSYS Slovakia*
6. *2%*
7. *Protestné zhromaždenia a generálny štrajk*
8. *Otázky a odpovede*

**1. Aktuálny stav členskej základne**

Od 1.1.2022 – 16.5.2022 je navýšenie členskej základne o 6,9 %  
Noví členovia sa nám stále hlásia, čo nás veľmi teší.

Z firmy odišlo v mesiaci marec a apríl celkovo 57 zamestnancov, z toho bolo našich 10 členov, prijatých bolo celkovo do podniku 45 zamestnancov.

Noví zamestnanci, ktorí prichádzajú do firmy budú mať nové motivačné náboru – nástupný bonus pre novoprijatých (700,- Eur). Bude rozdelený v troch častiach po troch mesiacoch: 200, 200 a 300 €, pretože je stále väčší problém zohnať kvalifikovaných zamestnancov v pozícii operátor výroby a nastavovač.

Aktuálne je v podniku 73 agentúrnych zamestnancov, z toho 44 zamestnancov z Ukrajiny. Stále sa prijímajú noví zamestnanci prevažne do výroby a do montáže.

Pre letné mesiace sa aj pre tento rok plánuje prijať na výpomoc študentov - brigádnikov a tak preklenúť dovolenkové obdobie. Je možnosť nahlásiť na personálnom odbore záujemcov na brigádu (vek od 18 rokov). Od 24.5.2022 je možnosť si vyzdvihnúť prihlášku na brigádu. Treba ich späťne odovzdať do 3.6.2022.

Stretnutie na segmentoch, či už vo výrobných alebo kancelárskych priestoroch môžeme urobiť kdekoľvek. Ak by chceli zamestnanci niečo vysvetliť alebo pomôcť, nech sa nám ozvú. Vopred by sme sa nahlásili a zodpovedali na všetky otázky zamestnancov. Nielen odborárov.

Personálne oddelenie pripomína všetkým zamestnancom odmenu 200 € za odporúčenie nového zamestnanca na hľadanú pracovnú pozíciu a po prijatí zamestnanca a zotrvaní daného zamestnanca vo firme dlhšie ako 6 mesiacov bude vyplatená odmena. Týka sa to pracovných pozícií R kategórie a taktiež na špecifické pracovné pozície THP kategórie technického zamerania. Jeden zamestnanec môže odporučiť i viac kandidátov. Získať odmenu za odporúčenie kandidátov môžu len zamestnanci spoločnosti Schaeffler Skalica, ktorí sú riadne v pracovnom pomere. Kandidáti, ktorí skončia pracovný pomer z akéhokoľvek dôvodu v čase skúšobnej doby, sa nepovažujú za úspešných a za týchto odmena vyplatená nebude. Všetky detaily tohto programu môžete nájsť v inštrukcii **IN ILS 75023**, alebo sa môžete obrátiť na kolegyne z HR odboru – oddelenie náboru zamestnancov.

## 2. Sociálny program 2021 , 2022

„Cieľom sociálneho programu Schaeffler Skalica je zvýšiť spokojnosť zamestnancov v podniku, pomáhať pri zvládaní neštandardných sociálnych situácií v zamestnaní a v osobnom živote. V neposlednom rade vylepšovať pracovné podmienky pre zamestnancov a podporovať ich vo voľnočasových aktivitách smerujúcich k zlepšeniu ich zdravotného stavu a psychickej pohody.“

Takto začínajú slová vo vyhodnotení sociálneho programu za rok 2021. Pekne napísané, ale aby tak tomu aj bolo, tak sa snažíme o kontrolu použitých financií z čerpania sociálneho programu. Do budúca to chceme nastaviť tak, aby boli financie použité v prvom rade na stravu a dopravu. Toto sú najväčšie položky, ktoré by sa zamestnancom mali vrátiť v podobe príspevku. Preto sme aj nesúhlasili s tým, keď prišlo k zvýšeniu nákladov na stravovanie, aby zamestnanci platili vyššie stravné v podnikovej jedálni.

Podľa kolektívnej zmluvy majú zástupcovia zamestnancov právo odsúhlasenia čerpania sociálneho fondu a právo na kontrolu čerpania sociálneho fondu každý kvartál. Zamestnávateľ musí byť kontrolovaný, či financie sú nastavené správne.

Chceme vidieť všetko vydokladované. Chceme vedieť všetky podrobnosti, kde sa všetky financie zo sociálneho fondu poukazujú a informovať našich zamestnancov. Vidíme tam veľký priestor, pretože niektoré benefity buď môžeme navrhnúť nové, respektíve niektoré sa môžu navýšiť. Naším cieľom je napríklad navýšiť dopravu. Ďakujeme našim členom za podnety, ktoré nám nosia.

Schaeffler sa s porovnaním ostatných firiem na okolí snaží starať o svojich zamestnancov a vytvára im výhody a benefity, ktoré má právo využívať každý jeden zamestnanec.

Pre príklad:

- firma zabezpečuje prevádzku zdravotného strediska, vrátane audiometrického pracoviska – v roku 2021 sa tu urobilo 3.089 lekárskeho prehliadok (vstupné, preventívne a mimoriadne), nemusia zamestnanci jazdiť na svoje náklady do iného mesta,
- v roku 2021 sa vykonalo 1.332 masáží – je stále možnosť využívať masáže v podniku zadarmo, u maséra sa môžete nahlásiť počas svojej pracovnej zmeny alebo po zmene,
- všetci zamestnanci majú možnosť zapojiť sa do doplnkového dôchodkového sporenia, kde firma prispieva financiami na Váš účet (vo firme nemá toto sporenie cca 1.000 ľudí),
- príspevok na dopravu do zamestnania bol poskytnutý vo výške 10% tarify cestovného vo vnútroštátnej pravidelnej autobusovej doprave, bolo vyplatených 110.861,43 €
- môžete využiť zľavy v Mgyme – posilňovňa v Skalici 10%,
- na plavárni na Myjave majú zamestnanci zľavu na vstupné 10%,
- rekondičné pobyty sú stále pozastavené, nakoľko v SR stále pretrvávajú mimoriadna situácia
- o vitamínové balíčky (boli k dispozícii v novembri) prejavilo záujem 2.497 zamestnancov
- príspevok na rekreáciu bol vyplatený 1.053 zamestnancom vo výške 211.460,85 €
- firma vyplatila darcom krvi v r.2021 za bezplatné darcovstvo finančnú odmenu spolu 6.750 € :  
bronzová plaketa 17 zamestnancov  
strieborná plaketa 21 zamestnancov  
zlatá plaketa 18 zamestnancov  
diamantová plaketa 1 zamestnanec
- Schaeffler Skalica bude teraz vyplácať 30,- Eur v rámci osláv 30.- teho výročia na športovú činnosť. Každý zamestnanec Schaeffler v pracovnom pomere túto sumu bude mať vyplatenú v májovej výplate.
- podnik podporuje svojich zamestnancov v aktívnom športe , preplatí Vám štartovné max. do výšky 70,- eur

Do budúca chceme dať do popredia najväčšie položky zo sociálneho fondu a to stravovanie a dopravu, aby sa opäť príspevky zvýšili.

Chceme navrhnúť mimoriadnu odmenu ,aby podnik vyplatil zamestnancom financie na pokrytie inflácie.

### 3. **Stravná jednotka**

Priemerná stravovanosť v podnikovej jedálni je 74,74 %, príspevok na stravu bol v r.2021 vyplatený vo výške 328.261,20 €.

Od 1.5.2022 dochádza k nárastu cien za jednotlivé menu o 15%.

Ani jedna odborová organizácia v podniku nesúhlasila so zdražovaním a zvýšením stravného. Aj my sme apelovali na to, aby bol dopad na zamestnancov nulový, aby nemuseli pri všetkých zvýšených životných nákladoch ešte doplácať aj v práci za stravu.

Dohodlo sa to nakoniec tak, že zamestnávateľ zdvihol dotáciu na stravu z 55% na 59% a časť je dotovaná zo sociálneho fondu.

### 4. **Prémiový systém a KHP 3 – hodnotenie pracovníka**

V KHP 3 je zamestnanec v práci hodnotený za kvalitu, dosahovanie individuálneho alebo tímového výkonu, za čistotu a poriadok na pracovisku, disciplínu, za mimoriadny výkon, 5S, ochotu pracovať nadčas, flexibilitu, kvalitu, prispievanie do výkonu.

U posledného bodu sme sa zastavili. Dozvedeli sme sa, že vedúci zamestnanci prezentovali svojim podriadeným, že im budú brať peniaze – prémie za priepustky a že táto položka bola zástupcami zamestnancov – teda s nami s odbormi, prejednaná a odbormi schválená.

Odbory toto ale neschválili! Aby sa zamestnancom brali peniaze a znižovali sa prémie za priepustky alebo za OČR by sme nikdy nesúhlasili! Boli sme iba zamestnávateľom informovaní.

Nárok a právo ísť lekárovi, zobrať si priepustku má každý zamestnanec!

Nadriadení v KHP3 môžu znížiť pri individuálnom hodnotení faktor, že zamestnanec neodrobil plný fond, ale to nie je za priepustky, ale za to, že sa zamestnanec nepodieľal na výkone, že neprispieval do výkonu a výkon musel urobiť miesto neho niekto iný.

Celé toto vzniklo na základe zneužívateľov, ktorí pravidelne zatelefonovali 5 minút pred nástupom do práce, že sa nemôžu do práce dostať. Miesto zamestnanca sa v rýchlosti nedá zohnať náhradou. Nadriadení si veľmi dobre poznajú svoj tím a presne vedia, ktorí zamestnanci tento systém pravidelne zneužívajú. Opäť na to doplácajú poctiví zamestnanci, ktorí chodia pravidelne do práce.

Otázka:

Kde je to KHP 3 oficiálne zverejnené, kde sa to dá nájsť? Ako mám ja vedieť pravidlá? Prečo to nie je niekde zverejnené? Chcel by som vedieť ak napríklad pôjdem o pol roka na preventívku, či toto hodnotenie bude mať aj na mňa nejaký dopad a či mi bude nadriadený znižovať prémiový koeficient.

Odpoveď:

Nie je to stále medzi zamestnancami dostatočne vysvetlené. Aby toto znižovanie nebolo chápané ako krátenie prémie za paragraf. Prémiový koeficient sa znižuje za nepodieľanie sa fyzicky na výkone. Oficiálne to nikde nenájdete. To, čo prezentovali vedúci svojim podriadeným zamestnancom je len odporúčanie. Zamestnanci môžu vďaka individuálnej položke získať aj viac ako 100%. Takže dobrý, poctivý zamestnanec sa nemá čoho obávať.

Ak niekto bude mať problém, je si istý, že všetko dodržiava ako sa patrí, tak nech príde za nami na odbory. Prezentujú, že na nočnej zmene sa uznávajú len priepustky - pečiatky z pohotovosti. Ale to predsa nie je pravda. Sú určité individuálne prípady, kde sa priepustka uznať musí. Oficiálne máte nárok na paragraf na 7 dní na seba a 7 dní na rodinného príslušníka. Toto Vám zákon umožňuje.

## 5. **CATENSYS Slovakia spol. s r.o.**

Naša odborová organizácia je od 1.4.2022 zaevidovaná aj v spoločnosti CATENSYS Slovakia spol. s r. o. – novovzniknutá firma na hale 3 – bývalé reťazové napínače, seg. G a bolo oznámené ich konateľovi naše pôsobenie a zastupovanie ich zamestnancov.

Väčšina práv a povinností prešlo so Schaeffler kolektívnou zmluvou, ale nové skutočnosti podpísané od 1.4.2022 sa môžu pre zamestnancov líšiť. Je to tak aj so sociálnym fondom, ktorí si teraz už zamestnanci CATENSYS vytvárajú sami. Tým pádom aj jeho čerpanie bude odlišné.

Budeme žiadať vedenie CATENSYS, aby nastavili čerpanie sociálneho fondu v podobnom duchu ako je to teraz v Schaeffler.

## 6. **Darovanie 2%** pre ZO OZ KOVO pri Schaffler Skalica

Svojimi dvomi percentami prispelo tento rok 198 zamestnancov a ich rodinných príslušníkov čiastkou 8587,18 €. V decembri budú mať vyplatených naspäť 80% ( 6869,74 € ) a zvyšok ( 1717,44 € ) ostáva na prispievateľoch, kde sa peniaze použijú (choré deti, útulky pre zvieratá, športové kluby atď.). To rozhodnú práve prispievatelia. Už teraz nám môžu dať vedieť ich námety.

## 7. **Protestné zhromaždenia a generálny štrajk**

OZ KOVO usporiadalo v apríli a v máji tohto roku v troch okresných mestách v Košiciach, v Žiline a v Trnave protestné zhromaždenia. Naša odborová organizácia ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica sa zúčastnila protestného zhromaždenia v Trnave. Všetkým zúčastneným týmto ďakujeme za podporu.

Musíme ísť ďalej a nesmieme prestať v našich aktivitách. Preto sa pripravuje celoslovenská akcia 6. – 7. júna 2022, kedy si zamestnanci, ktorí nesúhlasia s politikou tejto vlády prilepia nálepku „PODPORUJEM GENERÁLNY ŠTRAJK OZ KOVO“ a súčasne svojím podpisom na papierovom hárku, ktorý máme k dispozícii v kancelárii alebo elektronicky v pripojenom linku [https://www.peticie.com/podpora\\_generalnemu\\_strajku](https://www.peticie.com/podpora_generalnemu_strajku), podporia vyhlásenie generálneho štrajku. Nálepky v súvislosti s touto akciou budú priebežne distribuované medzi zamestnancov koncom mája.

Nespokojnosť ľudí na Slovensku sa nemôže prejavovať len na sociálnych sieťach a v osobných rozhovoroch. Musíme všetci ukázať svoju silu, svoju jednotnosť a vyjadriť tak svoj názor. Základný pokles životnej úrovne, spolu s poklesom reálnych príjmov sú dnešnou realitou.

**Je pre nás dôležité, aby sa veci zmenili k lepšiemu.**

## 8. **Otázky a odpovede**

Otázka:

Rekondičné pobyty sa kedy opäť „naštartujú“ ?

Odpoveď:

Túto tému sme sa informovali. Bolo nám povedané, že síce núdzový stav skončil, ale stále pretrvávajú mimoriadna situácia. Preto tento rok rekondičné pobyty zatiaľ nebudú.

Otázka:

Prečo nie je funkčné vetranie na nočnej zmene ? Prečo sa nevyvetrá aspoň na prelome zmien ?

Odpoveď:

V minulosti mohli otvárať žalúzie aj hasiči na klapke 4844. Teraz je to nastavené systémovo cez správu budov (p. Karnoš), kde je možnosť nastaviť požadované časy podľa potrieb segmentov, hál.

Otázka:

Kedy sa budú môcť vrátiť plastové fľaše u nás v podniku ?

Odpoveď:

Automat na zálohované nádoby je už funkčný. Nachádza sa na hale G03 na prízemí, pri nástenkách oproti výťahu do podnikovej jedálne. Po vložení PET fliaš alebo plechoviek Vám automat vytlačí lístok, ktorý môžete uplatniť na všetkých pokladniach v závodnej jedálni.

Otázka:

Ako to vyzerá aktuálne s prácou v Schaeffler ? Aktuálny plán práce na mesiac máj, jún ? Aké sú dopady na krízu na Ukrajine a covid situáciu Číny ? Ako to na nás vplýva ?

Odpoveď:

Aktuálne na máj a jún je na úrovni plánu Automotive.

V oblasti Industrie je nadplán aktuálne na úrovni 140 %.

Otázka:

Tenisový kurt v Skalici je možné ako využívať ako benefit zo sociálneho fondu ? Kde sa nahlásiť ?

Kto to má na starosti ?

Odpoveď:

Firma neposkytovala zamestnancov takýto benefit. Kedysi bola poskytovaná zľava osobám, ktoré sa preukázali ako zamestnanci podniku. Táto zľava ale bola poskytnutá bez súčinnosti podniku.

Spýtame sa, akým spôsobom by mohli zamestnanci tenisové kurty v budúcnosti využívať.

Stále je potrebné kolegom zdôrazňovať, že v prípade, ak majú nejaké problémy , podnety , tak nech nás na odboroch kontaktujú či už cez zástupcov zamestnancov na segmentoch alebo osobne v kancelárii či telefonicky.

V Skalici 19.5. 2022

Zapísala : Andrea Iršová  
Hospodárka ZO OZ KOVO

Overovateľ zápisnice : František Matúš  
Predseda ZO OZ KOVO

Dušan Machlica  
Podpredseda ZO OZ KOVO