



**Chceli by sme Vás informovať o aktuálnych témach, ktoré sme riešili v mesiaci marec, apríl 2023 :**

**Ukončené**

### **1. Vetranie H6 , seg.P21,P22 (montáž )**

V strednej časti H6 sme dostali viacero podnetov na zlý vzduch , nedostatočné vetranie . Počas chladnejšieho obdobia , bola zmenená doba vetrania na podnet zamestnancov .Vetranie prebiehalo v časoch ranná zmena 10:50-11:40, poobedná 17:50 – 18:40, nočná zmena 00:50 – 11:40 hod. Následne na základe podnetov od zamestnancov bol interval vetrania upravený na dobu 3 hod. každú zmenu.

Aktuálne sa vetranie prispôbuje vonkajším teplotám. V prípade, ak sú na halách zhoršené podmienky , je možnosť otvorenia požiarnych žalúzií ale to len za podmienok , ak to vonkajšie prostredie umožní ( vlhkosť , peľové obdobie a pod.) čo môže mať za dôsledok napr. koróziu na komponentoch.

Vetranie sa bude nastavovať na letný režim. Výnimočné vetranie je možné zabezpečiť cez nadriadených zamestnancov , ktorí informujú oddelenie PZ.

**Ukončené**

### **2. Mzdové ohodnotenie P12**

Zamestnanec na základe splnených kritérií mal všetky predpoklady na navýšenie tarifnej triedy. Zamestnanec si rozširoval svoju kvalifikáciu , na pracovisku, ovládal viacero technológií , ochota nadčasov ,bez zápisu v KHP. Zamestnanec mal podľa informácií podaný návrh na zvýšenie mzdy. Ten však bol pozastavený. Aj na základe tohto sme daný podnet podporili. Zamestnanec bol odkladaný a nemal naplánovaný termín preskúšania.

Následne bol zamestnanec naplánovaný na najbližší termín preskúšania (28.2.2023) a od 1.3.2023 mu bola zvýšená tarifná trieda.

**Ukončené**

### **3. Fond Solidarity (FS)**

V mesiaci marec sme vyhodnocovali 7 žiadostí o mimoriadnu finančnú výpomoc z FS. 5 žiadostí bolo komisiou schválených a žiadateľom bola vyplatená finančná čiastka v celkovej hodnote 7750,- Eur. Jedna žiadosť zostala otvorená , čaká sa na dodanie potrebných informácií a jedna bola zamietnutá , z dôvodu nesplnenia kritérií pre žiadanie pomoci .Všetkým prispievateľom chceme v mene obdarovaných poďakovať.

Aktuálne do FS prispieva 1485 zamestnancov.

#### **Ukončené** 4. **Mzdové ohodnotenie zamestnancov na seg.P21**

##### **Projekt : Optimalizácia obslužnosti IDM**

Zamestnanci boli súčasťou daného projektu , kde boli zapojení do obslužnosti 4 strojov . Daný projek je tvorený za účasti všetkých zamestnancov , ktorých sa to týka , kde majú možnosť vyjadriť svoje postrehy , nedostatky , témy na zlepšenie a pod. Veľa vecí sa odstránilo na začiatku a niektoré úlohy majú dlhodobý charakter .

Po ukončení a zabehnutí daného projektu vznikol niektorým zamestnancom nárok na lepšie mzdové podmienky , ktoré im boli na začiatku odkomunikované a väčšej časti zamestnancov aj realizované . Bohužiaľ niektoré mzdové návrhy neboli realizované .Nakoľko ich schvaľovací proces bol pozdržaný a nebol dokončený.

Po prerokovaní danej témy s vedúcim zamestnancom , bolo dohodnuté ,že mzda za ušlé mesiace bude zamestnancom doplatená cez fond vedúceho. Priebeh realizácie budeme sledovať. **Zamestnancom bolo zmenené mzdové ohodnotenie od 1.2.2023 . Navýšenie sa týkalo 5 zamestnancov .**

#### **Ukončené** 5. **Osobné ohodnotenie**

V mesiacoch február, marec sme dali preveriť správnosť mzdového ohodnotenia u 10 zamestnancov Seg. P11, P21, P41, PZ, T&P.

Z toho sa nám podarilo realizovať navýšenie u 8 zamestnancov, u jedného sme boli neúspešní. Výška ich osobného bola adekvátne vzhľadom k ich aktuálnej pracovnej úrovni a jeden zamestnanec zostáva otvorený / preveruje sa .

#### **Ukončené** 6. **Rekondičné pobyty**

Znovu sme požiadali o stanovisko k danej téme, nakoľko boli rekondičné pobyty pozastavené v mesiaci marec 2020 . Aktuálne pretrváva vyhlásenie mimoriadnej situácie a lehoty na pobyty neplynú - sú „zmrazené “ ,ale aj napriek tomu žiadame znovu o spustenie aj z dôvodu stabilnej situácie spojenej s COVID 19.

O vyjadrení zamestnávateľa Vás budeme v najbližšej dobe informovať.

V mesiaci január prebehlo stretnutie vedenia podniku s poskytovateľom služieb ( Slovenské liečebné kúpele Piešťany ) , kde si prechádzali aktuálne ponúkané služby + aktuálne cenníky. Podnik má v pláne spustiť rekondičné pobyty v 2. kvartály tohto roka . **Rekondičné pobyty boli spustené v KW 20.**

#### **Ukončené** 7. **Sociálne zariadenie (studená voda)**

Zamestnanci sa sťažovali na studenú vodu v mužských šatniach ( G02/02.0/25).

Po preverení cez oddelenie PZ sa prišlo na problém s bojlerom, kde sa aktuálne čaká na náhradné diely a následné vyčistenie , ktoré je plánované v KW 17.

Správa budov má v pláne obmieňať potrubie na starších halách , čím by sa mali zlepšiť podmienky na sociálnych zariadeniach.

**Info****8. Podpisovanie dokumentov**

Chceme informovať zamestnancov v prípade, ak dostanete od zamestnávateľa dokumenty na podpísanie a nie ste si vedomí, čo presne dokument znamená, poprípade nie ste stotožnení s jeho obsahom a chcete si preveriť po právnej stránke či je v poriadku, nie ste povinní ho v daný moment predloženia podpisovať, tak môžete prísť k nám.

Radi Vám s tým pomôžeme.

V prípade, ak zamestnanec dokument podpíše a následne si uvedomí, že to nie je v poriadku, tak už môže byť neskoro!

**Info****9. IDM, PDCA**

V prípade, ak máte problémy s podávaním zlepšovacích nápadov, ktoré môžu priniesť vo vašom pracovnom prostredí zlepšenie a myslíte si, že nie je správne zaradený (PDCA, IDM) – vyhodnotený, v niektorých prípadoch úmyselne nezapísaný do systému aj v tejto téme sa môžete na nás obrátiť.

Radi Vám pomôžeme.

**Info****10. Schaeffler Bonus za rok 2022**

Zamestnanci, ktorí boli na preskladení v Luckenwalde, nebudú mať Schaeffler Bonus krátený.

Zamestnanci neboli do Nemecka vyslaní, ale boli na služobnej ceste, čiže dolu uvedené pravidlo sa ich netýka.

- Zamestnancom, ktorí v priebehu roka 2022 odišli na dlhodobé vyslanie, alebo sa vrátili z dlhodobého vyslania a ich pracovný pomer v Schaeffler Skalica, spol. s r. o. k 30.04.2023 trvá, bude vyplatená alikvotná časť Schaeffler bonusu vo výške 1/12 za každý celý odpracovaný mesiac v roku 2022 v závode Schaeffler Skalica, spol. s r. o.