

**Koniec Whirlpoolu v Poprade?**

– str. 3

**Od júna príplatky**

**i vyššie stravné – str. 1-2**

**Nábor členov**

**cez projekt BTUC4R – str. 4**

CITÁT Mesiaca

„Úspech je súčet malých snáh, opakovaných deň čo deň.“

Robert COLLIER,  
americký autor metafyzických kníh

Z pera predsedníčky Rady OZ KOVO:

## Politici zabúdajú, že za reformami sú ľudia

Vlna nevlte sa zdvihla v Českej republike potom, čo vláda bez diskusie so sociálnymi partnermi, ale aj bez širšej odbornej a verejnej diskusie, predstavila tzv. balíček konsolidácie verejných financií pod názvom „Česko vo forme“.

Odborári okamžite reagovali vyhlásením štrajkovej pohotovosti naprieč celou republikou a hrozbou výstražného štrajku, ak vláda nezačne okamžite rokovať o plánovaných reformách a nebude brať do úvahy aj pripomienky odborov.



Navrhované opatrenia budú mať výrazne negatívny dopad na českých občanov, ale najviac sa dotknú sociálnej situácie zamestnancov a dôchodcov.

Medzi navrhovanými opatreniami vlády sú zvyšovanie daní a DPH, zavedenie novej nemocenskej dane, zrušenie benefitov pre zamestnancov, zrušenie daňových výnimiek, zníženie plátov vo verejnej správe, zvýšenie dane z nehnuteľností, predĺžovanie veku odchodu do dôchodku, zníženie valorizácie dôchodkov, znevýhodnenie skoršieho odchodu do dôchodku, vylúčenie možnosti skoršieho odchodu do dôchodku pre náročné profesie, zrušenie dotácií aj pre ohrozené odvetvia priemyslu, nezvyšovanie minimálnej mzdy.

Tieto opatrenia spôsobia, že priemernej českej rodne klesnú príjmy – podľa prepočtov odborov – o 17 až 20% ročne! To je navyše umocnené infláciou, ktorá v Čechách dosahuje stále 15% a cenami energií, ktoré patria k najvyšším v EÚ.

Podľa vyhlásenia Českomoravskej konfederácie odborových zväzov (ČMKOS), vláda nebojuje s infláciou a neplní si svoje programové vyhlásenie a volebné sľuby, a preto odbory mobilizujú členskú základňu.

Pokračovanie na 2. strane.

## Od júna stúpnu príplatky za prácu cez víkend a v noci

Za prácu v sobotu, v nedeľu, počas sviatkov a v noci zarobia zamestnanci od júna viac. Príplatky za prácu v neštandardnom čase, ktoré sú v súčasnosti v Zákonníku práce stanovené pevnou sumou, sa totiž od začiatku júna opätovne naviažu na minimálnu mzdu, a to percentuálnym podielom z jej aktuálnej sumy. Vyplýva to z novely Zákonníka práce.

### Príplatok za prácu v sobotu

Suma príplatku za prácu v sobotu do konca mája dosahovala 1,79 eura za každú hodinu práce. Základná výška tohto príplatku bude po novom opäť tvoriť najmenej 50 % minimálnej hodinovej mzdy, teda 2,012 eura.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, sa umožní dohodnúť nižšiu sumu, najmenej 45 % minimálnej mzdy za hodinu. Pôjde o čiastku 1,81 eura za hodinu. Dopusiaľ to bolo 1,61 eur za hodinu.

### Príplatok za prácu v nedeľu

Výška príplatku za prácu v nedeľu od 1. júna stúpne z 3,58 eura na 4,03 eura za každú odpracovanú hodinu. Ak sa u zamestnávateľa - vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky - vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, suma príplatku bude najmenej 90 % minimálnej mzdy za hodinu, čo bude predstavovať 3,621 eura za hodinu práce. Do konca mája to bola čiastka 3,22 eura na hodinu.

### Práca v noci

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, vykonávanú medzi 22:00 a 6:00, dosahovala do konca mája 1,43 eura za hodinu. Ak išlo o zamestnanca, vykonávajúceho rizikovú prácu, príplatok za nočnú prácu bol vo výške 1,79 eura.

Od začiatku júna sa základná suma príplatku za nočnú prácu zvýši na 1,609 eura, čo bude 40 % z minimálnej hodinovej mzdy.

Zamestnanec, vykonávajúci rizikovú prácu, bude mať nárok na príplatok v sume najmenej 50 % minimálnej hodinovej mzdy, čo predstavuje 2,012 eura na hodinu.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, sa umožňuje dohodnúť nižšiu sumu, po novom najmenej 35 % minimálnej mzdy za hodinu. Od začiatku júna pôjde o príplatok vo výške 1,408 eura.



### Stážení výkon práce

Za sťažený výkon práce v prostredí, kde negatívne pôsobia faktory pracovného prostredia (napr. hluk, záťaž teplotou a pod.), patrila do konca mája mzdová kompenzácia najmenej v sume 0,72 eura za každú hodinu práce.

Od začiatku júna bude tento príplatok vo výške najmenej 20 % minimálnej mzdy za hodinu, teda 0,805 eura. Rovnaký nárast - z 0,72 eura na 0,805 eura - čaká od júna aj príplatok za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska. Kým doteraz je tento príplatok stanovený pevnou sumou, od júna bude tvoriť najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy.

af

## V Čechách vyhlásili odbory štrajkovú pohotovosť!

Česká vláda predstavila v polovici mája 58 opatrení na konsolidáciu verejných financií, ktoré by mali v budúcom roku znížiť schodok štátneho rozpočtu o 94 miliárd českých korún (približne štyri miliardy eur). Českomoravská konfederácia odborových zväzov (ČMKOS), združujúca 31 odborových zväzov, zareagovala na tento počín okamžite a okrem intenzívnej kritiky vyhlásila v krajine štrajkovú pohotovosť.

Úsporný balíček z dielne českej vlády hovorí o výrazných škrtach napr. v štátnych dotáciách, o zvýšení niektorých daní, zrušení 22 daňových výnimiek - vrátane zliav pre študentov či takzvaného „škólkovného“. Zdražie ročná diaľničná známka, znovu sa zavedie nemocenské poistenie pre zamestnancov a zvýšia sa odvody pre živnostníkov.



### Od štrajkovej pohotovosti k protestom

České odbory tieto opatrenia od začiatku kritizujú a 15. mája vyhlásili štrajkovú pohotovosť. Okrem konkrétnych zmien im prekáža aj to, že vláda s nimi o jednotlivých opatreniach nehovorila.

Pokračovanie na 2. strane.









## Okienko BOZP

# BOZP: Závažnosť tepla pri práci je aktuálna už teraz

Tak, ako každý rok o tomto čase, aj v závere mesiaca máj sa - vzhľadom na výrazné oteplenie a aktuálne mikroklimatické podmienky - dostávajú do popredia povinnosti zamestnávateľa pri ochrane zdravia zamestnancov pred záťažou teplom pri práci, ako aj kompetencie a možnosti zástupcov zamestnancov (odborní) vstupovať do procesov posudzovania záťaže teplom na pracovisku, jeho dôsledkov a navrhovania opatrení na jeho znižovanie.

V pracovnom prostredí - okrem „klasických“, zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia - pôsobia negatívne na zdravie aj ďalšie vplyvy, ktoré zafarňujú ľudský organizmus a nepriaznivo ovplyvňujú najmä jeho fyziologické funkcie. Medzi tieto faktory patrí aj záťaž teplom pri práci, ktorá na kvalitu pracovného prostredia vplyva čoraz častejšie.



## Závažnosť tepla - malátnosť, závraty, vyčerpanie

Závažnosť tepla môže viesť k poklesu výkonnosti, zvýšenej únavnosti a môže spôsobiť až prehriatie organizmu so zvýšením telesnej teploty, malátnosťou, ospalosťou, bolesťami hlavy, závratmi, nevoľnosťou, zvracaním a až celkovým vyčerpaním z tepla.

Povinnosti zamestnávateľa pri zabezpečení ochrany zdravia zamestnancov pri záťaži teplom pri práci sú legislatívne upravené v § 37 Zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon č. 355/2007 Z. z.“), ako aj vo vyhláške MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov (ďalej len „Vyhláška č. 99/2016 Z. z.“).

Zákon č. 355/2007 Z. z. upravuje v predmetnom paragrafe ochranu zdravia zamestnancov pred záťažou teplom a chladom pri práci, prostredníctvom určenia povinností pre zamestnávateľa, ktorými má zabezpečiť také opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia nepriaznivé účinky faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy na zdravie zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru. Rovnako má zamestnávateľ, v zmysle platných právnych predpisov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, povinnosť sústavne zabezpečovať

zdraviu neškodné a bezpečné pracovné prostredie pre zamestnancov. Pre zamestnanca preto nie je rozhodujúca len vonkajšia teplota - ak teda nepracuje vo vonkajších priestoroch - ale aj teplota priamo na pracovisku, pričom uvedenú situáciu upravujú ustanovenia Vyhlášky č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Zamestnávateľ je teda povinný na vnútornom pracovisku zabezpečovať pre jednotlivé triedy práce (vymenované v Prílohe č. 1 vyhlášky č. 99/2016 Z. z.) podľa celkového energetického výdaja, optimálne hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy (podľa Prílohy č. 2 Vyhlášky č. 99/2016 Z. z.). Triedy práce si pritom vie identifikovať aj pomocou jednoduchých príkladov pracovných činností.

Tam, kde nemožno zabezpečiť optimálne hodnoty, zabezpečí prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy v teplem období (podľa Prílohy č. 2. Vyhlášky č. 99/2016 Z. z.), pričom predpokladom na dosiahnutie optimálnych - prípadne prípustných - hodnôt faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy je stavebné riešenie budovy, technické zariadenie budovy alebo vhodná technológia.

V prípade, ak na vnútornom pracovisku nemožno dodržať prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy z dôvodu záťaže teplom z technológie, ako aj na inom pracovisku z dôvodu nevyhovujúceho stavebného riešenia budovy alebo technického zariadenia budovy, zamestnávateľ zabezpečí ochranné opatrenia a preventívne opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov podľa § 4 Vyhlášky č. 99/2016 Z. z.

Z uvedeného teda vyplýva, že zamestnávateľ má v prvom rade povinnosť zabezpečiť optimálne hodnoty tepelno-vlhkostnej mikroklímy, a v prípade, že to nie je možné, je povinný zabezpečiť prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy. Až keď zamestnávateľ vyčerpal všetky možnosti zabezpečiť na vnútornom pracovisku optimálne alebo prípustné hodnoty tepelno-vlhkostnej mikroklímy uvedenými spôsobmi a zamestnanci sú naďalej vystavení záťaži teplom na pracovisku, je povinnosťou zamestnávateľa vykonať ďalšie primerané opatrenia (§ 4 ods. 7 a 9 Vyhlášky č. 99/2016 Z. z.). Ods. 7 a 9 uvedenej vyhlášky teda upravujú až ďalšie (po vyčerpaní predchádzajúcich možností) primerané opatrenia na odstránenie záťaže teplom pri práci.

## Opatrenia na zníženie záťaže teplom

V zmysle ods. 7 sú opatreniami na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov najmä:

- zmena trvania času práce,
- posun začiatku pracovnej zmeny,
- poskytovanie prestávok v práci,
- predĺženie prestávky na odpočinok a jedenie (uvedená prestávka sa považuje za prestávku, poskytovanú z dôvodov zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci a započítava sa do pracovného času),
- pobyt v klimatizovaných priestoroch,
- striedanie zamestnancov,
- klimatizácia alebo nútené vetranie (pamätajte však na to, že prievan nie je riešením),
- tienenie okien a svetlôtok,
- sprchovanie a ochladzovanie,
- vhodný pracovný odev,
- v zmysle ods. 9 aj pitný režim, pričom podľa § 7 je pitný režim pri záťaži teplom dopĺňanie dostatočného množstva tekutín a minerálnych látok, stratených pri práci do organizmu a pri záťaži teplom prostredníctvom pitného režimu má byť o náhradu najmenej 70 % tekutín, stratených počas pracovnej zmeny potením a dýchaním.

Uvedené primerané opatrenia sú len príkladmi a vykonávajú sa tie z opatrení (prípadne aj ďalšie iné), ktoré sú odôvodnené a vykonateľné v podmienkach pracoviska a majú ochranný a preventívny účinok na zdravie zamestnancov.

Ideálny postupom pri ochrane zamestnancov pred záťažou tepla pri práci je, v spolupráci so zástupcami zamestnancov, navrhnuť miesta na umiestnenie teplomerov a časy orientačného (pre tento účel je orientačné meranie dostatočujúce) merania teploty na pracovisku, taktiež spôsob vyhodnocovania prekročenia prípustných hodnôt faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy a následne postupnosť zavádzania opatrení na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov - v zmysle predchádzajúceho odseku (výber vhodných opatrení a ich zabezpečovanie v odstupňovaní podľa teploty na pracovisku).

A na záver to najdôležitejšie, ak aj napriek opatreniam na elimináciu záťaže teplom na pracovisku pociťujete nevoľnosť, prípadne malátnosť, oznámte túto skutočnosť svojmu nadriadenému zamestnancovi, aby sa predišlo prípadnému pracovnému úrazu, alebo akémukoľvek poškodeniu vášho zdravia!

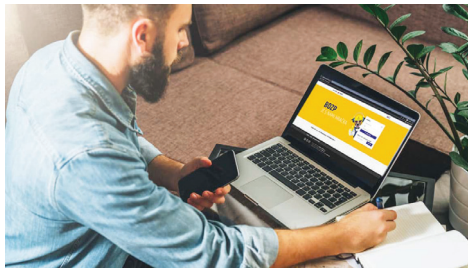
Spracovala Ing. Tímea Szabóová  
vedúca Úseku ZIBP a vzdelávania OZ KOVO

## Online webinár „Na tému BOZP“ pokračuje

Zvyšovanie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je potrebné tak zo strany zamestnávateľa, ako i zamestnanca, v ktorého vlastnom záujme je tieto predpisy rešpektovať. Zamestnávateľ má zabezpečiť bezpečné pracovné prostredie predovšetkým vykonávaním preventívnych opatrení - v prvom rade technickými, prípadne technologickými, ďalej metódami a formami organizácie práce, alebo prostriedkami kolektívnej ochrany. Ak aj napriek vykonaným opatreniam stále existuje zostatkové nebezpečenstvo a z neho vyplývajúce riziko, prístupuje zamestnávateľ k poskytnutiu osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP) pre zamestnancov.

Ochranné rukavice, okuliare či obuv, respirátor alebo prilba sú v súčasnosti nevyhnutným pracovným doplnkom pre množstvo zamestnancov, preto v prí-

pade, ak sa o osobných ochranných pracovných prostriedkoch - ich výbere, poskytovaní, používaní a údržbe, ale aj o procese posudzovania rizík, ktorý tomu predchádza



dza - chcete dozvedieť viac, nezabudnite sa v poslednú stredu v mesiaci máj (31.5.2023), v čase od 13:00-14:00 hod. zúčastniť webinára: „Na tému: BOZP“.

Webinár si spustíte prostredníctvom linku: <https://lnk.sk/lqjy>, zverejnenom aj na facebooku OZ KOVO a Vaše otázky k téme, posielajte na [szaboova@ozkovo.sk](mailto:szaboova@ozkovo.sk), najneskôr do 26.5.2023.

V mesiaci jún (28.6.2023) sa budeme zaoberať ďalšou aktuálnou témou z oblasti BOZP- a to Mikroklimatickými podmienkami na pracovisku a špeciálne záťažou teplom pri práci.

Tešíme sa na vašu aktívnu účasť.

Ing. Tímea Szabóová  
Vedúca Úseku ZIBP a vzdelávania OZ KOVO

Čísla zblízka

# Ekonomika | Minimálna mzda

## Určenie sumy minimálnej mzdy

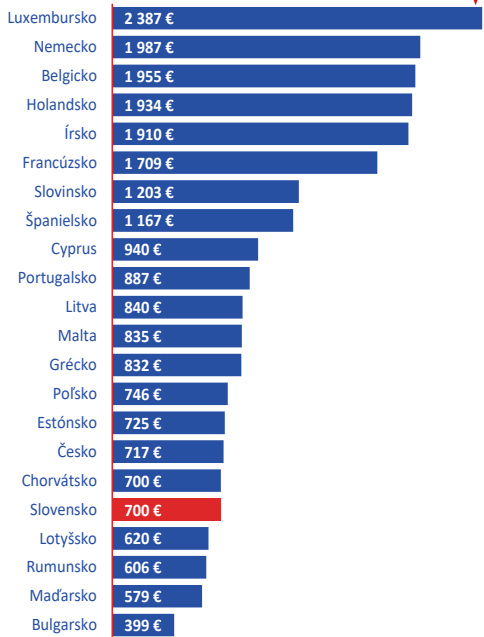
Suma mesačnej minimálnej mzdy na Slovensku môže byť určená dvomi spôsobmi. Prvým je **dohoda zástupcov zamestnávateľov a zástupcov zamestnancov**. Historicky prvá dohoda o raste minimálnej mzdy bola dosiahnutá v roku 2022, na základe ktorej sa minimálna mzda v roku 2023 zvýšila na 700 €. V prípade, ak sa sociálni partneri nedohodnú, minimálna mzda sa určí v súlade s § 8 Zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde ako 57 % priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky (SR) zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky (ŠÚ SR) za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy, tzv. automat. Ak by v roku 2022 sociálni partneri nedospeli k dohode, minimálna mzda na rok 2023 by bola určená podľa automatického vzorca a dosiahla by 691 €.

## Minimálna mzda 2024

V prípade, ak sa zástupcovia zamestnancov a zamestnávateľov nedohodnú na výške minimálnej mzdy na budúci rok a nedôjde k zmenám v Zákone o minimálnej mzde, minimálna mzda bude určená ako 57 % priemernej mesačnej mzdy zamestnanca na Slovensku v roku 2022, ktorá dosiahla sumu 1 304 €. Po zaokrúhlení by **minimálna mzda v roku 2024 vzrástla na sumu 744 €**.

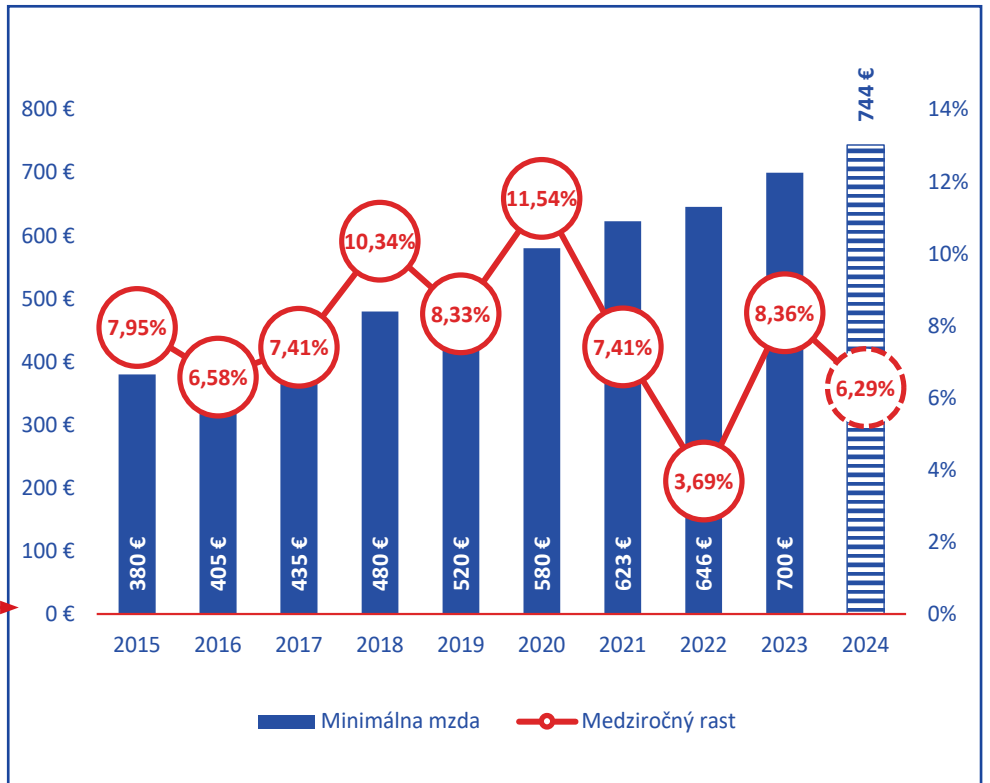
## Minimálna mzda EÚ

Celkovo 22 z 27 členských krajín Európskej únie má zavedenú garantovanú spodnú hranicu príjmu, minimálnu mzdu. Medzi krajiny EÚ bez národnej minimálnej mzdy patrí Dánsko, Taliansko, Rakúsko, Fínsko a Švédsko. V januári 2023 sa minimálna mzda v členských štátoch EÚ pohybovala od 399 € v Bulharsku po 2 387 € v Luxembursku. Slovenská minimálna mzda na úrovni 700 € je piata najnižšia a jej pozícia sa opäť medziročne zhoršila. Po zohľadnení rozdielov v cenách tovarov a služieb medzi krajinami, t. j. po vyjadrení v parite kúpnej sily, je Slovensko ekonomikou s 3. najnižšou minimálnou mzdou v EÚ.



## Mzdové zvýhodnenia

Od roku 2021 boli mzdové zvýhodnenia, tzv. príplatky určené pevnou sumou stanovenou zákonom. Národná rada SR dňa 7. decembra 2022 schválila zákon č. 1/2023 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Podľa tejto novely sa časť príplatkov s účinnosťou **od 1.6.2023 znovu naviazala na sumu minimálnej hodinovej mzdy (MM/hod.)**. Minimálnu výšku príplatkov, platnú od 1. júna 2023, nájdete v nasledujúcej tabuľke.



Zníženú sadzbu je možné dohodnúť v prípade, ak povaha práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, nedeľu, prípadne v noci. Je možné ju dohodnúť len v kolektívnej zmluve alebo pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov. Znížená sadzba príplatku nie

je možná v prípade príplatku za nočnú prácu v rizikovom povolani! Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí za každú hodinu práce vo sviatok dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu, t. j. 4,023 €.

Spracoval: UEaKV  
Zdroj: Eurostat

MZDOVÉ ZVÝHODNENIA (PRÍPLATKY)	MINIMÁLNA VÝŠKA
Príplatok za prácu nadčas	25 % priemerného zárobku
Príplatok za prácu nadčas pri rizikovej práci	35 % priemerného zárobku
Príplatok za prácu vo sviatok	100 % priemerného zárobku
Príplatok za prácu v sobotu	2,012 eur (50 % MM/hod.)
Znížený príplatok za prácu v sobotu	1,810 eur (45 % MM/hod.)
Príplatok za prácu v nedeľu	4,023 eur (100 % MM/hod.)
Znížený príplatok za prácu v nedeľu	3,621 eur (90 % MM/hod.)
Príplatok za nočnú prácu pri nerizikovej práci	1,609 eur (40 % MM/hod.)
Znížený príplatok za nočnú prácu pri nerizikovej práci	1,408 eur (35 % MM/hod.)
Príplatok za nočnú prácu pri rizikovej práci	2,012 eur (50 % MM/hod.)
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,805 eur (20 % MM/hod.)
Mzdová kompenzácia za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska	0,805 eur (20 % MM/hod.)

# Skontrolujte si cestovné pasy, niektoré majú chybné čipy

Tisícny Slovákov môžu mať chybné cestovné pasy, pričom mnohí to zistia až na hraniciach. Treba si skontrolovať dátum vydania cestovného pasu.

Nedávno upozornila slovenská speváčka Daniela NÍZLOVÁ na svoj nefunkčný cestovný pas. Na sociálnych sieťach vysvetľovala, že cestou do Dubaja sa na hraniciach dostala do problémov, lebo ju miestni colníci museli vziať na dodatočnú kontrolu. Vysvetlenie? Čip jej cestovného pasu nefungoval správne, a tak sa colníkom zdala podozrivá a chceli si ju dodatočne preveriť. Tento príbeh slovenskej speváčky začal rezonovať medzi ľuďmi, a tak sa do preverovania problému pustilo policajné prezídium.



## Treba si skontrolovať dátum vydania

Slovenská polícia následne priznala chybu a dotknutým Slovákom plánuje rozposlať upozornenia.

Podľa ich vyjadrenia sa totiž môžu s komplikáciami na hraniciach stretnúť tisíce Slovákov. Policajti zistili, že cestovné pasy, vydané v konkrétnom časovom období môžu obsahovať chybné čipy, a tak automatické zariadenia na svetových letiskách nemusia vedieť naskenovať údaje o držiteľovi pasu

zu obsahovať chybné čipy, a tak automatické zariadenia na svetových letiskách nemusia vedieť naskenovať údaje o držiteľovi pasu

## Problémom pasy z obdobia 11.11. 2022 až 30.1.2023

„Preverenie bolo zistené, že niektoré cestovné pasy, vydané medzi 11. novembrom 2022 a 30. januárom 2023 boli vydané s malou odchýlkou zápisu údajov v čipe. V praxi to znamená, že niektoré automatizované hraničné prechodové terminály nedokázali načítať úplne všetky cestovné pasy. Následne boli cestujúci presmerovaní na fyzické kontrolné miesta, kde už boli vybavení. Nedisponujeme informáciami o tom, že by cestujúci neboli prepustení k ďalšej ceste,“ vyjadrila sa policajná hovorkyňa Denisa BĀRDYOVÁ.

Polícia zároveň avizuje, že dotknutým Slovákom pošlú úradné e-maily alebo textové správy, v ktorých ich upozornia na chybný čip v konkrétnom pase. Aktuálne - podľa policajnej hovorkyňa - prebieha preverovanie jednotlivých cestovných dokladov, vydaných v inkriminovanom čase, aby mohlo dôjsť ku kontaktovaniu dotknutých osôb. Tým potom vymenia chybné pasy bezplatne.

Polícia však zároveň zdôraznila, že držiteľia týchto pasov nebudú mať problém s prekračovaním hraníc. Cez ministerstvo zahraničných vecí a agentúru FRONTEXT, starajúcu sa o ochranu hraníc Európskej únie, medzičasom upovedomila zahraničných partnerov, aby sa chybného načítania nezľakli a cestujúcim Slovákom nezakázali vstup do krajiny.

Af, Sita

# Vyššie minimálne dôchodky

Od júla porastú seniorom na Slovensku minimálne dôchodky. Vďaka za to novele zákona o sociálnom poistení, ktorú parlament schválil ešte vo februári 2023.



## Životné minimum aj penzie

Potom, čo inflácia nízkopríjmových domácností v apríli dosiahla 14,7 %, tak presne o toto percento od júla porastie životné minimum. To bude viesť aj k zvyšovaniu minimálnych dôchodkov. Suma životného minima sa zmení z 234,42 eura na 268,88 eura mesačne a ostane v takejto výške až do konca júna 2024.

## Nielen seniori s najnižšími penziami

Finančné prílepkovanie sa netýka iba ľudí, ktorí poberajú najnižšie dôchodky, ale aj tisícov ďalších. Výška minimálneho dôchodku totiž prekročí sumu ich penzie, v dôsledku čoho budú od Sociálnej poisťovne dostávať viac peňazí.

Od júla sa bude minimálna пенzia, ktorú človek dostane za 30 odpracovaných rokov, počítať ako 136 % sumy životného minima. Suma 334,30 eura sa tak zmení na 365,70 eura, čo znamená, že ľudia, ktorí odpracovali 30 rokov, si prílepkujú o viac ako 31 eur. Čím viac rokov človek odpracoval, tým sa suma minimálnej penzie zvyšuje.

Na zmenenú sumu penzie budú mať nárok aj dôchodcovia, ktorých súčasná пенzia je nižšia ako nová suma minimálnej penzie. Sociálna poisťovňa tak bude robiť prepočet, ktorý bude automatický a penzista oň nebude musieť požiadať.

Na minimálny dôchodok majú nárok len tí ľudia, ktorí odpracovali aspoň 30 rokov, počas ktorých platili dôchodkové poistenie, no ich riadny starobný dôchodok je nižší ako stanovené minimum.

Medzi odpracované roky sa rátajú tie pred rokom 1993 a po tomto roku len tie, počas ktorých dôchodca platil odvody zo mzdy. Tá musela byť aspoň na úrovni 24,1 % priemernej mzdy v danom roku. V roku 2022 to bolo napríklad viac ako 314 eur.

Od 1. júla bude teda výška minimálneho dôchodku vyzerať takto:

30 odpracovaných rokov – 365,70 eura  
35 odpracovaných rokov – 392,60 eura  
40 odpracovaných rokov – 422,20 eura  
45 odpracovaných rokov – 462,50 eura  
50 odpracovaných rokov – 508,20 eura

# Zasmejme sa

Už ste to počuli? Tí, čo sa nemajú šancu dožiť dôchodku, budú po kremácii pracovať v presýpacích hodinách...

Dcéra dovidela domov ukázať frajera. Jej otec sa rozplakal – spolužiaka nevidel už viac ako 40 rokov.

Vedci zistili, že ľudské telo rastie do veku 25 rokov. Zadok a brucho o tom ešte nevedia.

Chodím do terapeutickú skupinu, kde sa rieši narcizmus. A som tam najkrajšia.

Všetci sme na jednej lodi. Akurát, že niektorí veslujú a iní pijú na palube drinky.

Pravdivý test Spoznaj sám seba, ktorý má rýchle a presné výsledky. Stačia odpovede na 2 otázky:

1/ Si pekný?  
Áno – 1 bod  
Nie – 0 bodov

2/ Si múdry?  
Áno – 1 bod  
Nie – 0 bodov

Vyhodnotenie: 2 body - Si pekný a múdry  
1 bod - Si buď pekný alebo múdry  
0 bodov – Si škaredý a ešte aj sprostý

Priemerný Slováč prejde za rok asi 1 500 kilometrov. Za rok vypije asi 90 litrov alkoholu. V prepočte je to teda 6 litrov na 100 km. Parádna spotreba!

Pýta sa vnúčik dedka: „Dedko, čo je rýchlejšie - svetlo alebo slovo?“ A dedko na to: „Hnačka, dieťa moje, hnačka. Nestihneš ani svetlo zapnúť, ani slovo povedať.“

Viete, čo je to mzda?  
Forma trestania pracujúcich za vykonanú prácu.

Otázka pre mladé adeptky na vydaj: Keby ste si mohli vybrať medzi dokonalým mužom a miliónom eur, čo by ste si ako prvé kúpili?

Viete, aký je rozdiel medzi slovenskou rozprávkou a slovenskou ekonomikou?  
Rozprávka sa začína slovami: Kde bolo, tam bolo... Slovenská ekonomika sa začína: Kde bolo, tam nie je a ešte veľmi dlho ani nebude...

V domove pre postihnuté deti sa koná dobročinná zábava. Počas nej moderátor vyhlási súťaž o najlepšieho tanec. Víťazom sa stane Mórisko. Moderátor si ho zavolá na pódium, gratuluje mu a hovorí: „Mórisko, to bolo super, čo to bol vlastne za tanec?“ Mórisko: „Ale ja som si len išiel pre čaj.“

**ŽIADNE STRACHY, KAMOŠ. VYNAŠLI VYSÁVAČ A POZRI, STÁLE SOM TU.**

