

**SCHAEFFLER***ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica*

*Zápisnica z rokovania VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica,
konaného dňa : 27.4. 2023 od 13:00 hod. do 14:00 hod.
v kancelárii ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.*

Program:

1. Úvod
2. Cieľ členskej základne
3. Valorizácia miezd pre rok 2023
4. Strava – zmena od 1.4. 2023
5. Schaeffler bonus
6. Kolektívna zmluva
7. Stravovacia komisia
8. Prerozdelenie darovaných 20% z darovanej sumy 2% z daní
9. Catensys Slovakia
10. Plánované aktivity na celý rok
11. Záver

1. Úvod

Predseda p. Matúš František privítal členov Výboru Základnej organizácie OZ KOVO pri Schaeffler Skalica na rokovaní.

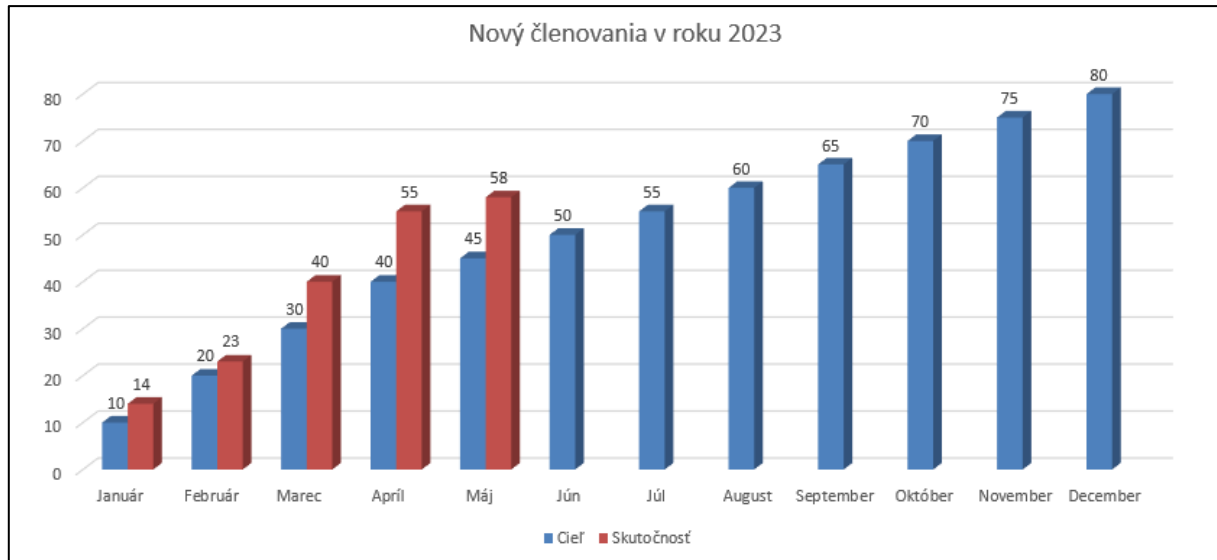
2. Cieľ členskej základne

Jeden z našich spoločných cieľov je zvýšiť v podniku počet zamestnancov , ktorí sú odborovo organizovaní .

Každý mesiac sledujeme vývoj členskej základne. Aktuálny stav má rastúci trend aj napriek tomu, že nám od začiatku roka odišlo v priemere okolo 25 zamestnancov z podniku.

Cieľ , ktorý sme si určili na začiatku roka, sa nám darí plniť a veľmi nás teší záujem zamestnancov byť súčasťou našej organizácie, čo nám do budúcnosti určite pomôže aj v kvalitnejšom vyjednávaní kolektívnej zmluvy.

Ďalšou pozitívnou vecou je , že nás oslovuje čím ďalej väčšie množstvo zamestnancov , ktorí chcú riešiť svoje podnety , či zlepšenie pracovných a mzdových podmienok ,BOZP , medziľudské vzťahy a pod. Je dôležité sa rozprávať o témach , ktoré Vás na pracovisku zaťažujú , zhoršujú Vám podmienky práce , pri riešení daných vecí pomôžete sebe ale i svojim kolegom.



3. Valorizácia pre rok 2023 - výsledok

Valorizácia miezd platná od 1.4.2023

Presun 5% z prémie do tarifných tried , čím sa zvyšuje fixná ,garantovaná časť mzdy , ktorá nemôže byť krátená na základe prémieových ukazovateľov.

100% prémie pre robotnícke pozície bude 25%. V prípade splnenia individuálnych kritérií môže zamestnanec dosiahnuť max. výšku prémie až 30% . Pre THP pozíciu je maximálna výška prémie 20%.

Presuň 5% prémie do tarifnej triedy u R – kategórie - aj tento krok priniesol mierne mesačné navýšenie mzdy

Stav pred 1.4.2023 keď je prémie 30%					
R - Kategória	TT	Mesačný pracovný čas	Mesačný základ bez prémieí	Základ + Prémie (30%)	
II.	4,53	162,5	736,13	956,96	
III.	5,28	162,5	858,00	1115,40	
IV.	6,01	162,5	976,63	1269,61	
V.	6,8	162,5	1105,00	1436,50	
VI.	7,23	162,5	1174,88	1527,34	
VII.	7,98	162,5	1296,75	1685,78	
Stav po 1.4.2023 keď je prémie 25%					
R - Kategória	TT + 5%(prémie)	Mesačný pracovný čas	Mesačný základ bez prémieí	Základ + Prémie (25%)	Rozdiel po presunu 5% z prémieí
II.	4,76	162,5	773,5	966,88	9,91
III.	5,55	162,5	901,875	1127,34	11,94
IV.	6,32	162,5	1027	1283,75	14,14
V.	7,14	162,5	1160,25	1450,31	13,81
VI.	7,6	162,5	1235	1543,75	16,41
VII.	8,38	162,5	1361,75	1702,19	16,41

Prémie THP - Kategória

Stav pred 1.4.2023 keď je prémie 25%					
THP - Kategória	TT	Mesačný pracovný čas	Mesačný základ bez prémie	Základ + Prémia (25%)	
II.	5,05	162,5	820,63	1025,78	
III.	5,85	162,5	950,63	1188,28	
IV.	6,84	162,5	1111,50	1389,38	
V.	7,94	162,5	1290,25	1612,81	
VI.	9,45	162,5	1535,63	1919,53	
VII.	10,98	162,5	1784,25	2230,31	
Stav po 1.4.2023 keď je prémie 20%					
THP - Kategória	TT + 5%(prémia)	Mesačný pracovný čas	Mesačný základ bez prémie	Základ + Prémia (20%)	Rozdiel po presunu 5% z prémie
II.	5,31	162,5	862,875	1035,45	9,67
III.	6,15	162,5	999,375	1199,25	10,97
IV.	7,19	162,5	1168,375	1402,05	12,68
V.	8,34	162,5	1355,25	1626,30	13,49
VI.	9,93	162,5	1613,625	1936,35	16,82
VII.	11,53	162,5	1873,625	2248,35	18,04

Všetky tarifné triedy sa zvýšia o 0,27 Eur

Mesačný nárast miezd od 1.4.2023

Valorizácia 1.4.2023			
R - kategória	od 1.9.2022	od 1.4.2023 (5% + 0,27)	Mesačné zvýšenie spolu z 13 a 14 platom
II.	4,53 €	5,03	70,8 e
III.	5,28 €	5,82	73,7 e
IV.	6,01 €	6,59	76,7 e
V.	6,80 €	7,41	76,7 e
VI.	7,23 €	7,87	79,7 e
VII.	7,98 €	8,65	79 e
THP - kategória	od 1.9.2022	od 1.4.2023	Mesačné zvýšenie spolu z 13 a 14 platom
II.	5,05	5,58	68,2
III.	5,85	6,42	69,1
IV.	6,84	7,46	71,8
V.	7,94	8,61	73,1
VI.	9,45	10,20	77,4
VII.	10,98	11,80	78,8

Ako bolo z našej strany avizované , kolektívne vyjednávanie treba vnímať spoločne s finančnými nárastmi z mimoriadnej valorizácia z obdobia 1.9.2022 v rozsahu 4% spoločne s jednorazovou odmenou 600 Eur poskytnutou na preklopenie obdobia zvýšených životných nákladov. Dolu uvádzame porovnanie valorizácie z 1.9.2022 a 1.4.2023 .

Valorizácia 1.9.2022				Valorizácia 1.4.2023			
R - kategória	od 1.4.2022	od 1.9.2022 (4%)	Mesačné zvýšenie spolu z 13 a 14 platom	R - kategória	od 1.9.2022	od 1.4.2023 (5% + 0,27)	Mesačné zvýšenie spolu z 13 a 14 platom
II.	4,35	4,53	41,6	II.	4,53 €	5,03	70,8 e
III.	5,07	5,28	48,9	III.	5,28 €	5,82	73,7 e
IV.	5,77	6,01	56,4	IV.	6,01 €	6,59	76,7 e
V.	6,53	6,80	63,7	V.	6,80 €	7,41	76,7 e
VI.	6,95	7,23	66,2	VI.	7,23 €	7,87	79,7 e
VII.	7,67	7,98	72,6	VII.	7,98 €	8,65	79 e
THP - kategória	od 1.4.2022	od 1.9.2022 (4%)	Mesačné zvýšenie spolu z 13 a 14 platom	THP - kategória	od 1.9.2022	od 1.4.2023	Mesačné zvýšenie spolu z 13 a 14 platom
II.	4,85	5,05	44,5	II.	5,05	5,58	68,2
III.	5,62	5,85	50,8	III.	5,85	6,42	69,1
IV.	6,57	6,84	60,3	IV.	6,84	7,46	71,8
V.	7,63	7,94	69,6	V.	7,94	8,61	73,1
VI.	9,08	9,45	83,7	VI.	9,45	10,20	77,4
VII.	10,55	10,98	97,4	VII.	10,98	11,80	78,8

Priemerné navýšenie voči 1.4.2022 je o 12,24%

R - kategória	od 1.4.2022	od 1.4.2023	% navýšenie	Mesačné navýšenie spolu z 13 a 14 platom (priemerne)+ prémie	Priemer voči 1.4.2022 / eur	priemer %
II.	4,35	5,03 €	13,46%	112,40	134,33 eur	12,74%
II. A	4,58	5,42 €	15,50%			
III.	5,07	5,82 €	12,89%	122,6		
IV.	5,77	6,59 €	12,44%	133,1		
V.	6,53	7,41 €	11,88%	140,4		
VI.	6,95	7,87 €	11,69%	145,9		
VII.	7,67	8,65 €	11,32%	151,6		
THP - kategória	od 1.4.2022	od 1.4.2023	% navýšenie	Mesačné navýšenie spolu z 13 a 14 platom (priemerne)+ prémie		priemer %
II.	4,85	5,58 €	13,08%	112,7	140,78 eur	11,74%
III.	5,62	6,42 €	12,46%	119,9		
IV.	6,57	7,46 €	11,93%	132,1		
V.	7,63	8,61 €	11,38%	142,7		
VI.	9,08	10,20 €	10,98%	161,1		
VII.	10,55	11,80 €	10,59%	176,2		

Naším cieľom do nasledujúceho obdobia je byť súčasťou kolektívneho vyjednávania , priamo sa zúčastňovať pri jednotlivých kolách vyjednávania a využiť všetky potrebné nástroje , ktoré majú odborové organizácie na presadenie oprávnených záujmov zamestnancov. Ďalej si berieme ako jeden z bodov, aby boli zamestnanci informovaní o priebehu KV , v akom stave sa nachádzame , aké sú protinávrhy a taktiež využili aj pohľad zamestnancov, či je daná ponuka správna k danému obdobiu k výsledkom firmy a podobne .

Tento rok nás čaká prepočet stavu členských základní , ktorý určí väčšinovú organizáciu. V prípade, ak výsledok prepočtu bude v náš prospech , chceme by sme nadviazať na spoluprácu s druhou odborovou organizáciou pri kolektívnom vyjednaní a byť spoločne pri zlepšovaní pracovných a mzdových podmienok pre našich zamestnancov . Pre potvrdenie , či je daný smer správny , budú rozhodovať naši členovia.

4. Strava – zmena od 1.4.2023

Zo sociálneho fondu sa dá väčší príspevok. Podrobnosti sú rozpísané v ozname personálneho odboru. Zamestnanec tak zaplatí o 0,45,- Eur menej na jednom menu denne.

Oznam pre zamestnancov **SCHAEFFLER**

ZÁVODNÁ REŠTAURÁCIA

STRAVNÁ JEDNOTKA

Od 1.4.2023 platia **nové ceny pre stravnú jednotku**.
Kalkulácia je nastavená tak, aby zamestnanec pri štandardnom odbere jedla: polievka + menu + šalát, platil **1,- €**.

- **Zamestnávateľ prispieva zamestnancovi 55,5 %** (bez zmeny) z **ceny jedla**, avšak **maximálne** zo sumy **6,30 € s DPH** (pôvodne 5,79 €),
- k cene jedla sa pripočítavajú **prevádzkové náklady** vo výške **0,50 € bez DPH** (bez zmeny) na stravnú jednotku,
- zároveň zamestnávateľ prispieva na stravu zo **sociálneho fondu** vo výške **1,41 €** (pôvodne 1,- €).

Príklad: Rozúčtovanie: odber Menu 1 + polievka + 10 dkg šalát:

platné do 31.03.2023		platné od 01.04.2023	
cena Menu I + polievka + 10dkg šalát	4,72 bez DPH (5,19 € s DPH)	cena Menu I + polievka + 10dkg šalát	4,72 bez DPH (5,19 € s DPH)
prevádzkové náklady	0,50 € (bez DPH)	prevádzkové náklady	0,50 € (bez DPH)
cena jedla - spolu	5,22 € (bez DPH)	cena jedla - spolu	5,22 € (bez DPH)
55,5% dotácia zamestnávateľa	-2,90 € (bez DPH)	55,5% dotácia zamestnávateľa	-2,90 € (bez DPH)
44,5% hradí zamestnanec	2,32 € (bez DPH)	44,5% hradí zamestnanec	2,32 € (bez DPH)
príspevok zo sociálneho fondu	-1,00 €	príspevok zo sociálneho fondu	-1,41 €
spolu	1,32 €	spolu	0,91 €
DPH 10%	0,13 €	DPH 10%	0,09 €
zamestnanec platí	1,45 €	zamestnanec platí	1,00 €

- Finančný príspevok pre zamestnancov, ktorí **sa nemôžu zo zdravotných dôvodov stravovať** v závodnej reštaurácii, je vo výške **4,87 €** (max. dotácia 3,46 € + príspevok sociálny fond 1,41 €).
- Finančný príspevok pre zamestnancov, ktorí mali **Home Office** alebo pracovali v dňoch, kedy bola **závodná reštaurácia zatvorená** (napr. sviatky, víkendy) je vo výške **4,87 €** (max. dotácia 3,46 € + príspevok sociálny fond 1,41 €).

24.4.2023
Personálny odbor

5. Schaeffler bonus

Základ Schaeffler bonusu sa pre rok 2023 zvyšuje na hodnotu 400 Eur a taktiež sa mení spôsob výpočtu. Teraz bol počítaný: 50% cieľu tvoril výsledok všetkých podnikov Schaeffler a 50% výsledok nášho závodu (Auto 25% / Industry 25%).

Výpočet pre rok 2023 bude 40% všetky závody a 60% náš podnik, čiže väčšiu časť výsledku dokážeme ovplyvniť práve my.

Výška Schaeffler bonusu za rok 2022

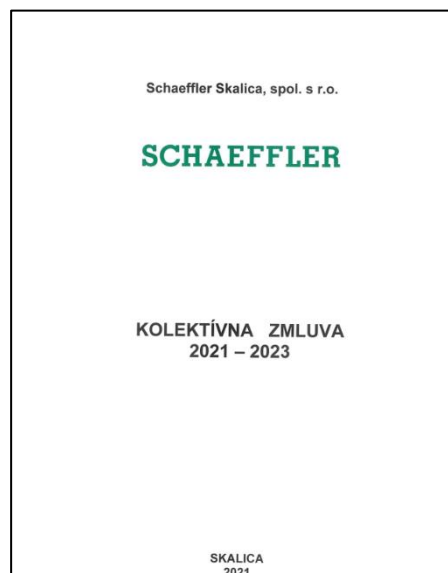
Profit-sharing scheme: Target parameters		2022
Slovakia ILS		Slovakia
100 % target achievement		300 €
Profit-sharing Scheme		Date 2022
25% weight	Plant Bonus Achievement Auto ILS	89%
25% weight	Plant Bonus Achievement Industry ILS	128%
50% weight	Schaeffler Group global value contribution	101,7%
		Target achievement
		105%
		Profit-sharing
		315 €

6. Kolektívna zmluva

Tento rok 2023 nám končí platnosť KZ , jednotliví členovia výboru boli vyzvaní, aby od zamestnancov pozbierali podnety / návrhy , ktoré by reálne videli zapracované v kolektívnej zmluve .

V prípade, ak máte podnety , ktoré by boli v prospech zamestnancov , môžete ich posilať na mail matusfan@schaeffler.com

Popřípade môžete prísť k nám do kancelárie , kde si ich zapíšeme.



7. Stravovacia komisia

P. Bolebruchovú , ktorá bola členkou stravovacej komisie , musíme nahradiť , keďže je dlhodobo PN.

Návrh nového člena stravovacej komisie:

p. Juríček Radoslav zo seg. B bol jednomyseľne schválený členmi VZO.

Otázka:

Dajú sa zelené plastové nádoby s nápisom Schaeffler niekde vo firme zakúpiť ? Videli sme niektorých zamestnancov do týchto nádob – obedárov odoberať jedlo.

Odpoveď:

Preveríme.

V prípade ak máte podnety na stravovacie služby , môžete sa obrátiť na nás.

8. Prerozdelenie darovaných 20 % z darovanej sumy z 2 % daní

Jednomyseľne bolo schválené :

schválené Detská mozgová Obrna

onkologická pacientka 2 x

detský autizmus 2 x

9. Catensys Slovakia

Kolektívne vyjednávanie bude prebiehať vo firme Catensys Slovakia v spolupráci OZ KOVO a MOAS (bola spísaná dohoda) veríme , že daný krok bude pre prospech zamestnancov .

10. Plánované aktivity ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica**PRAHA**

Sobota 27.5.-28.5. 2023 – 2-dňový zájazd do Prahy do hudobného divadla Karlín na muzikál „Legenda jménem Holmes“ (Ondřej Brzobohatý, Ivana Chýlková...) so sprievodcom prípadne individuálny program – ZOO, hrad, Petřín atď, s ubytovaním na 1 noc.

Sú momentálne voľné miesta.

OSVIENČIM

6.5.2023 – 1-dňový zájazd so sprievodcom

Obsadené.

MDD

Upresníme

VYSOKÉ TATRY

1.turnus 26.8.-30.8.2023 Sasanka** , Urán***

2.turnus 30.8.-3.9.2023 Sasanka**

ORLIE HNIEZDO

23.9.2023

ŠPORTOVÉ PODUJATIE

Upresníme

KÚPANIE Veľký Meder, Senec

Hľadá sa vhodný termín cez prázdniny

KARLOVE VARY

19.10.-22.10.2023

VIANOČNÉ TRHY

Upresníme

Na všetky plánované aktivity sa už teraz môžete prihlasovať osobne v kancelárii OZ KOVO ,
p. Iršová Andrea, +421908 791332, irsovadr@schaeffler.com

11. Záver

Predseda p. Matúš František pripomenul členom VZO, aby oslovili svojich kolegov, že sa nemusia báť prísť riešiť na odbory akýkoľvek podnet , pripomienku. Snažíme sa vyriešiť všetko , čo ich trápi.

V Skalici 27.4. 2023

Zapísala : Andrea Iršová

Hospodárka ZO OZ KOVO

Overovatelia zápisnice :

František Matúš
Predseda ZO OZ KOVOKatarína Šebelová
RK VZO OZ KOVO