

**SCHAEFFLER***ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica*

*Zápisnica z rokovania VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica,  
konaného dňa : 30.6. 2023 od 13:00 hod. do 14:00 hod.  
v kancelárii ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica.*

**Program:**

1. Úvod
2. Teplotné prestávky
3. Rekondičné pobyty
4. Príplatky zo zákona platné od 1.6.2023
5. Preskúšanie pri navýšení tarifnej triedy (TT)
6. Kkonto
7. Spolupráca OZ KOVO s MOAS
8. Výhľad práce
9. Plánované aktivity do konca roku
10. Záver

**1. Úvod**

Predseda p. Matúš František privítal členov Výboru Základnej organizácie OZ KOVO pri Schaeffler Skalica na rokovaní.

**2. Teplotné prestávky**

Možnosti zlepšenia vnútorného pracovného prostredia :

Letné vetranie je od 20.6.2023 nastavené na 24 hod.

Otváranie požiarnych žalúzií – nastavené automaticky na určité časy

- v prípade potreby je možnosť otvorenia cez VT , ktorý zavolá na oddelenie PZ (kl.1617)

Otváranie brán

- cez VT + PZ (na základe vyhodnotenia vonkajšieho prostredia)

Ventilátory na pracoviskách – kde nie sú, tak sa dajú objednať

Na rannej zmene majú zamestnanci ďalšiu 10 minútovú „teplotnú“ prestávku od 13:00 do 13:10 v prípade, ak vonkajšia teplota vzduchu presiahne 30° C na základe merania o 11:00.

Na poobednej zmene majú ďalšiu prestávku od 16:00 do 16:10 v prípade, ak vonkajšia teplota vzduchu presiahne 30° C na základe merania o 14:00 hod.

Čas merania je daná zákonom. Prestávka poskytnutá z dôvodov bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci sa započítava do pracovného času.

Otázka:

Prečo sa teplota vzduchu nemeria o 12:00 ale už o 11:00 ?

Odpoveď:

Čas merania je daný zákonom.

V kolektívnej zmluve si čas merania skúsime v budúcnosti dohodnúť o 12:00.

Otázka:

Prečo na segmentoch používajú ventilátory ale na seg.P21 montáž ich majú zakázané ?

Odpoveď:

Používať ventilátory sa nemôžu kvôli vysokej triede nečistôt. Preverujeme to.

### 3. Rekondičné pobyty

Na základe mimoriadnej situácie boli rekondičné pobyty v roku 2020 pozastavené.

Opäť sa spustili turnusy rekondičných pobytov pre zamestnancov v zmysle §11 zákona 124/2006 o BOZP. Rekondičného pobytu je povinný zúčastniť sa každý zamestnanec, ktorý pracuje vo firme Schaeffler podľa § 11 zákona č.124/2006 a v zmysle Zákonníka práce §137 ods.4

Rekondičného pobytu sa zúčastňuje zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie počas najmenej piatich rokov a zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do štvrtej kategórie počas najmenej štyroch rokov.

Nesmie prácu prerušiť na viac ako 8 týždňov (56 dní PN).

Na ďalšom rekondičnom pobyte je zamestnanec povinný zúčastniť sa raz za tri roky, ak odpracoval v tomto období najmenej 600 pracovných zmien.

Keďže boli pobyty pozastavené a niekomu už by mal vzniknúť nárok na ďalší pobyt, tak nie je tomu tak. Nárok na ďalší rekondičný pobyt má až po uplynutí prvého absolvovaného pobytu.

V minulosti bola doprava na tieto pobyty zabezpečená autobusom. Tentokrát sa zamestnanci dopravujú na rekondičný pobyt vlastnou dopravou.

Riešili sme podnet, prečo je príspevok na dopravu len 20 eur. Zamestnávateľ môže zo zákona určiť spôsob dopravy. Je to prepočítané cez prostriedky verejnej dopravy.

Ďalšiu vec, ktorú riešime ohľadom týchto pobytov je dĺžka pobytu: podľa zákona by mala byť dĺžka pobytu 7 dní. Teraz čakáme na stanovisko personálneho odboru.

Ak skončí mimoriadna situácia, ktorá je v SR stále vyhlásená, tak by mal zamestnávateľ všetkých zamestnancov, ktorým boli rekondičné pobyty pozastavené, do 1 mesiaca poslať na rekondičný pobyt. Mali by ich poslať ako prvých.

Je dôležité spomenúť, že zamestnancom na rekondičnom pobyte je čas mimo rozpisu pracovnej zmeny platený ako náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku v rozsahu 7,5 hod. – čo je v zmysle platnej legislatívy vnímané ako benefit.

#### 4. Príplatky zo zákona platné od 1.6.2023

Od 1.6.2023 sa zmenili príplatky na základe novely zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce. Ide o príplatky za sviatok, nočnú prácu, príplatky za sobotu a nedeľu, kompenzácia za sťažený výkon a za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska.

	Pevná suma príplatku (za hodinu) do 31.5.2023	Suma príplatku (za hodinu) od 1.6.2023
Príplatok za prácu v sobotu	Najmenej 1,79 eur	Najmenej 2,02 eur (50 % minimálnej mzdy za hodinu)
Znížený príplatok za prácu v sobotu	Najmenej 1,61 eur	Najmenej 1,82 eur (45 % minimálnej mzdy za hodinu)
Príplatok za prácu v nedeľu	Najmenej 3,58 eur	Najmenej 4,03 eur (100 % minimálnej mzdy za hodinu)
Znížený príplatok za prácu v nedeľu	Najmenej 3,22 eur	Najmenej 3,63 eur (90 % minimálnej mzdy za hodinu)
Príplatok za nočnú prácu pri nerizikovej práci	Najmenej 1,43 eur	Najmenej 1,61 eur (40 % minimálnej mzdy za hodinu)
Znížený príplatok za nočnú prácu pri nerizikovej práci	Najmenej 1,25 eur	Najmenej 1,41 eur (35 % minimálnej mzdy za hodinu)
Príplatok za nočnú prácu pri rizikovej práci	Najmenej 1,79 eur	Najmenej 2,02 eur (50 % minimálnej mzdy za hodinu)
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	Najmenej 0,72 eur	Najmenej 0,81 eur (20 % minimálnej mzdy za hodinu)
Neaktívna pracovná pohotovosť mimo pracoviska	Najmenej 0,72 eur (neplatí pre dohodárov)	Najmenej 0,81 eur (20 % minimálnej mzdy za hodinu)

#### 5. Preskúšanie pri navýšení tarifnej triedy (TT)

Od 1.6.2023 sa ruší pri navyšovaní TT preskúšanie v školiacom centre. Je to lepšie a logickejšie, že preskúšanie bude prebiehať priamo na segmente.

Výhody : Pracovník nemusí čakať na pridelenie termínu na preskúšanie , zrýchlený proces pri navýšení TT . Tu sme v minulosti riešili prípady, kedy bolo zamestnancom stále len sľubované navýšenie a odbíjali ich slovami : nie je termín školenia...

Riešil sa aj prípad , že zamestnanec za zaškolenie nového kolegu nič nedostal. Zamestnancovi – školiteľovi nebola vyplatená žiadna odmena za zaškolenie nového kolegu.

## Zrušenie preskúšavania v Školiacom centre pri navyšovaní TT zamestnancov R-ktg

**V procese navyšovania tarifnej triedy zamestnancov R-ktg (TT III. a vyššie) sa od 1.6.2023 ruší preskúšavanie v školiacom centre. Odborné preskúšanie prebehne priamo na segmente.**

Nadalej platí:

- Povinnosť vystavenia **plánu zaškolenia pri navyšovaní TT** . Po preskúšaní a ukončení zaškolenia na výrobnom segmente/ podpornom útvare je potrebné plán zaškolenia odovzdať na školiace centrum na formálnu kontrolu.
- V prípade požiadavky o vyplatenie jednorazovej odmeny za zaškolenie, je nutné zapísať do pravého horného rohu plánu zaškolenia: „Vyplatiť odmenu 50€ alebo 200€“ a potvrdiť podpisom vedúceho segmentu.

### 6. Časové mínusové konto, Kkonto

Bol daný návrh z podniku. Nie je to ešte schválené, je to v rokovaní.

Vo firme Catensys bola podpísaná dohoda o tomto konte – nadčasové hodiny do konta, aby v prípade zníženia zákaziek a zníženia práce mohol zamestnanec z tohto konta čerpať hodiny.

Jedná sa hlavne o udržanie zamestnanosti, kde je Kkonto jedným z nástrojov, ako si vo firmách udržať zaškolených a skúsených odborníkov , ktorých nemusí firma prepustiť, ale umožní im ísť do mínusu.

Pri náraste práce si tento mínus zamestnanec nadčasmi vyrovná.

Nesúhlasili sme s tým, že by sa išlo až do navýšenia konta do +100 hodín.

Zamestnanci sú predsa motivovaní tým, že nadčas majú zaplatený. Tí, čo majú aj teraz plusové kontá, tak sú to tí „řahači“, ktorí robia nadčasové hodiny, ak zamestnávateľ potrebuje. Prečo by sme mali dôvod konto navyšovať, keď doteraz „řahači“ firme pomáhali.

Reálnejšie by bolo do plus mínus 75 hod. ( 2 prac. týždne).

Potom je dôležité dohodnúť vyrovnávacie obdobie. Vo firme Catensys sa vyrovnávacie obdobie dohodlo na 1 rok, s tým, že sa použije pri vyrovnávaní konta koeficient 1,2.

To znamená ak zostanem na nadčasy 7,5 hodín, tak mi pripíšu 9 hodín.

Ak zamestnávateľ nebude mať potreby na vyrovnanie konta, tak mu sa môže dohodnúť,že to zamestnancovi vynuluje. Vyrovnávacie obdobie by malo byť určené na 12 mesiacov.

Zpracujú sa do dohody ešte konkrétne body:

aby cez letné obdobie nevyžadoval zamestnávateľ nadrábať konto, aby do 1 týždňa neurčovali naraz nadčas 15 hodín, osamelý rodič aby sa zvlášť spísala dohoda atď. To všetko chceme ešte zapracovať do dohody.

Prípadne sa môže po dohode vyrovnávacie obdobie predĺžiť, zo zákona sa vyrovnávacie obdobie môže určiť až na 30 mesiacov. Zamestnávateľ sa ale musí dohodnúť s odborovou organizáciou.

### 7. Spolupráca OZ KOVO s MOAS

Čo sa týka kolektívneho vyjednávania, tak spolupráca je vždy veľmi dôležitá. Musí to byť ale o vzájomnej dôvere. Ak pôjde spolupráca pozitívnym smerom, tak tam vidíme len pozitívne veci a hlavne sa všetko vyjednáva pre ľudí – pre zamestnancov.

Dokážeme sa obe odborové organizácie dopĺňať, nájdeme viac argumentov ako zlepšiť zamestnancom lepšie finančné podmienky a pracovné prostredie.

Aj pre podnik je to predsa lepšie keď budeme témy riešiť spoločne.

Nie je to spájanie odborov , ale je to spolupráca.

## 8. Výhľad práce

Tretí kvartál ( júl , august , september ) naďalej pretrváva pokles potrieb voči plánu.

## 9. Plánované aktivity ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

### MDD

1.7.2023

### Kúpanie

15.7.2023 Aquapark Senec

19.8.2023 termál Veľký Meder

### VYSOKÉ TATRY – stále sú voľné izby vo všetkých termínoch

1.turnus 26.8.-30.8.2023 Sasanka\*\* , Urán\*\*\*

2.turnus 30.8.-3.9.2023 Sasanka\*

### ORLIE HNIEZDO

23.9.2023

### ŠPORTOVÉ PODUJATIE

Upresníme

### KARLOVE VARY

19.10.-22.10.2023

### VIANOČNÉ TRHY

Upresníme

Na všetky plánované aktivity sa už teraz môžete prihlasovať osobne v kancelárii OZ KOVO ,  
p. Iršová Andrea, +421908791332, [irsovadr@schaeffler.com](mailto:irsovadr@schaeffler.com)

## 10. Záver

Predseda p. Matúš František poprial všetkým členom príjemné leto, aby nabrali sily na dovolenkách do ďalšej odborárskej práce.

V Skalici 30.6. 2023

Zapísala : Andrea Iršová  
Hospodárka ZO OZ KOVO

Overovatelia zápisnice :

František Matúš  
Predseda ZO OZ KOVO

Dušan Machlica  
Podpredseda ZO OZ KOVO